ポテクト

自治体・公的機関の就労支援事業向け　サービス資料

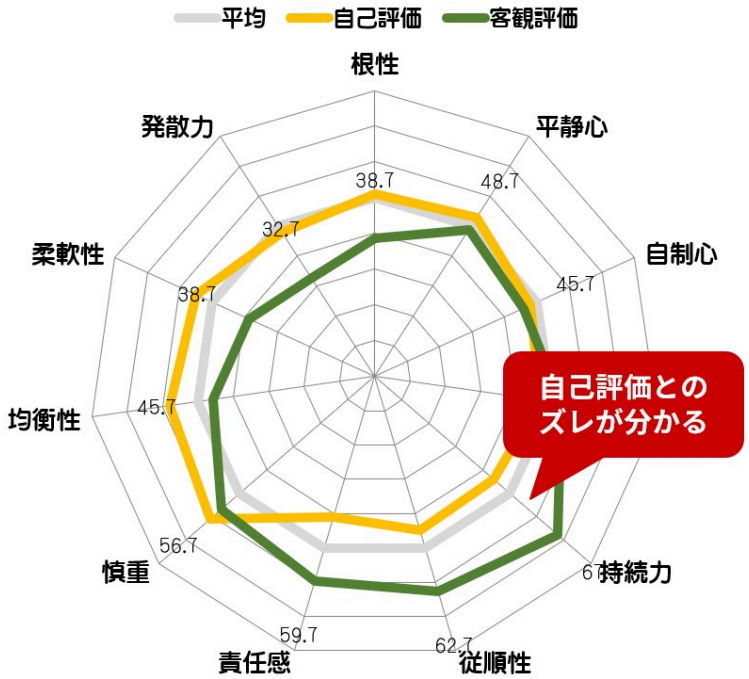
「自分には強みがない」。その思いに、根拠のある言葉で応える面談を。

本人の**自己評価**と、150問の**回答の分析結果**を並べて見られる適性検査です。結果は全国の受検者との優劣ではなく、本人の資質どうしの相対的な傾向で表すので、自信をなくしている方とも、持ち味を話題にしながら面談を進められます。

- 自治体の就労支援事業で5年継続利用
- 1人1,650円から
- 本名の代わりにIDでも受検可
- 結果の見方を無料で解説

企画提案書に使える文例・年間の見積り例は、11〜12ページにまとめています。

自己評価と回答の分析を、1つの図で比べられます



系統別評価シートの一部を拡大したイメージ。図中の「平均」は本人の資質全体の平均（50）、「客観評価」は回答の分析のことです。

株式会社シャイン　ポテクト事業部
TEL 0564-73-5701（平日9:00〜17:00）／受検実績25,000人以上

2026年11月版（Ver.1.0）

PROBLEM & SOLUTION

就労支援の面談で、こんなことはありませんか？

- 強みを聞いても、**「特にない」と返ってくる**
- 「自分のことが分からない」まま、**応募書類や面接対策が進まない**
- 「自分にはできない」と考え、**応募をためらってしまう**
- 検査の結果を返しても、**説明が難しく、本人に伝わらない**

本人の自己評価と回答の分析を、1つの図で比べます。
控えめに見ている持ち味を、結果という根拠をもって伝えられます。

物差し1

自己評価

50種類の資質について、本人が「自分はどうか」を答えます。

自己分析アンケート：約6分

×

物差し2

回答の分析

日常の習慣や過去の経験についての150問の回答を、統計分析します。

傾向分析アンケート：約24分

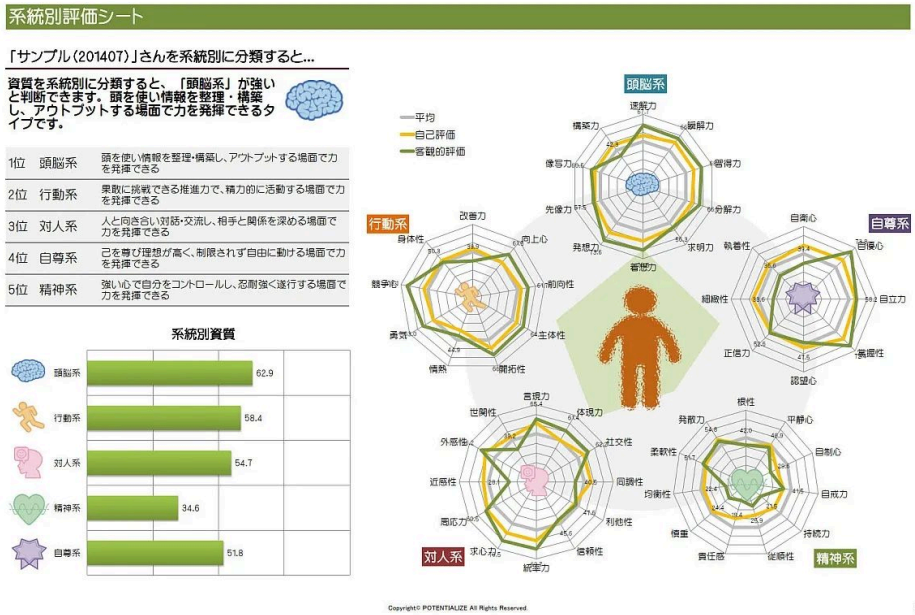
結果は「全国の受検者との優劣」ではなく、本人の資質どうしの相対的な傾向で表します

自己分析版は、本人の50資質の中で、どれが相対的に高く、どれが控えめかを表します。**全体的に低いだけの結果にはならない**ので、自信をなくしている方とも、持ち味を話題にしやすくなります。表示された傾向は、そのまま能力や適職の判定にはしません。本人の経験や希望と照らし合わせて、面談で一緒に扱う材料です。周囲の人へのアンケートは不要です。

MECHANISM

重なりとズレを、面談の話題に

系統別評価シート（ベーシックプラン）



レーダー図で、黄色の線（自己評価）と緑の線（回答の分析）を重ねて見られます。

2つがそろって高い資質
強みの候補として、本人と一緒に振り返る

回答の分析のほうが高い資質
本人が控えめに見ているかもしれない持ち味

自己評価のほうが高い資質
本人の経験を聞きながら、一緒に確かめたい点

ジョハリの窓シート（アドバイスプラン）



自己評価と回答の分析の高低で50資質を4つに分け、それぞれ上位7資質を表示します。

確信できる資質
どちらも高い。強みの候補として活かし方を考える

控えめな資質
回答の分析のほうが高い。控えめに見ているかもしれない持ち味

気づかれにくい資質
自己評価のほうが高い。本人の経験を聞きながら確かめたい点

眠っている資質
どちらも控えめ。伸ばし方・補い方を一緒に考える

※心理学の「ジョハリの窓」の枠組みを応用したシートです。周囲へのアンケートは行わず、本人の回答の分析と自己評価を比べます。

CASE & VOICE

自治体の就労支援事業で、5年続けて使われています

自治体の就労支援事業

人材サービス会社

年間 約200名・5年継続

職業紹介での自己理解のために導入。仕事を探している方に、どんな職業が向いているか、どんな強みがあるかを伝える場面で使われています。面談の時間に合わせて、現在は自己分析ベーシックプランを利用。

ご担当者の声（直筆アンケートより・原文のまま。一部中略）

導入前の悩み

元々、別の会社の適性検査を使用しておりましたが、**診断後の結果説明が難しいのに悩み**別のツールを探していました。

申し込みの決め手

お試し利用をして、**解説がしやすかった点と費用対効果の面**をみて申し込みました。

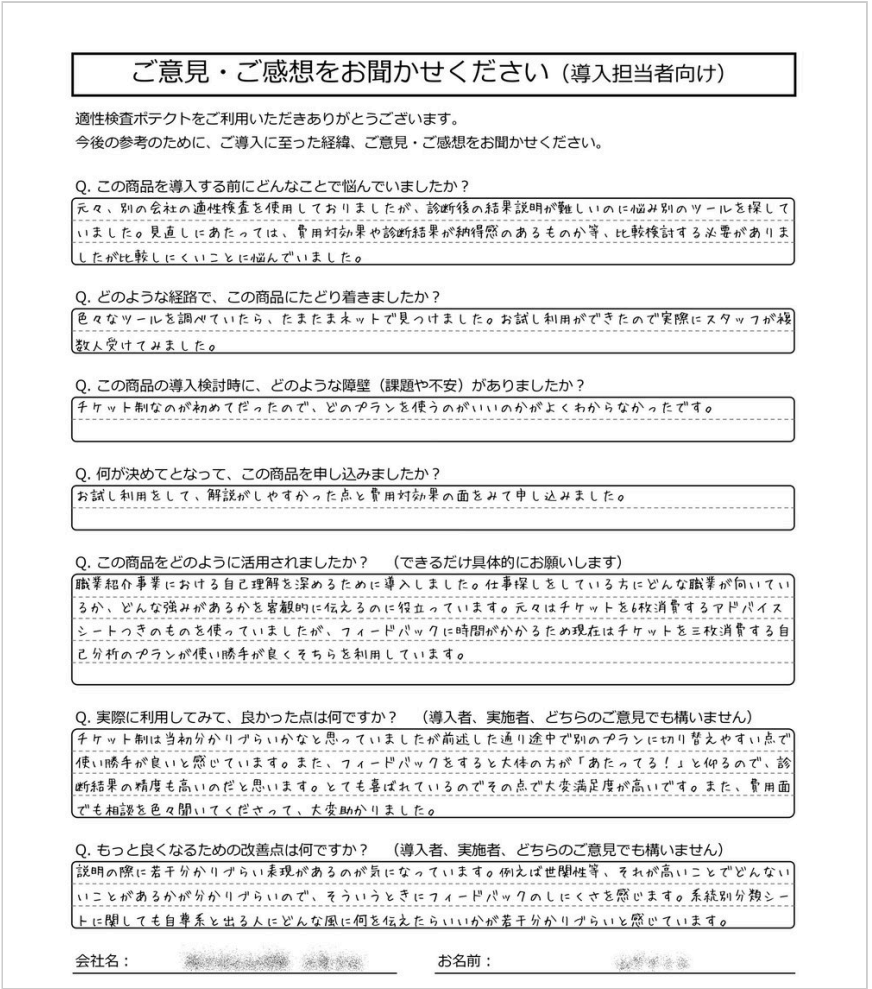
良かった点

フィードバックをすると大体の方が「あたってる！」と仰るので、（中略）**とても喜ばれている**のでその点で大変満足度が高いです。

そのほかの活用例

看護師の転職支援
約10名規模
自己分析・応募書類・面接対策に。自信を持てていない方に、回答の分析で高く出た点を伝え、自信につなげています。

転職支援のキャリアコーチング
約30名規模
コースの序盤で受検し、客観的に自分を知ってもらってから、面談・コーチングへ進みます。



ご意見・ご感想をお聞かせください（導入担当者向け）

適性検査ポテクトをご利用いただきありがとうございます。
今後の参考のために、ご導入に至った経緯、ご意見・ご感想をお聞かせください。

Q. この商品を導入する前にどんなことで悩んでいましたか？
元々、別の会社の適性検査を使用しておりましたが、診断後の結果説明が難しいのに悩み別のツールを探していました。見直しにあたっては、費用対効果や診断結果が納得感のあるものか等、比較検討する必要がありましたが比較しにくいことに悩んでいました。

Q. どのような経路で、この商品にたどり着きましたか？
色々なツールを調べていたら、たまたまネットで見つけました。お試し利用ができたので実際にスタッフが練数人受けてみました。

Q. この商品の導入検討時に、どのような障壁（課題や不安）がありましたか？
チケット制なのが初めてだったので、どのプランを使うのがいいのかがよくわからなかったです。

Q. 何が決めてとなって、この商品を申し込みましたか？
お試し利用をして、解説がしやすかった点と費用対効果の面をみて申し込みました。

Q. この商品をどのように活用されましたか？　（できるだけ具体的にお願いします）
職業紹介事業における自己理解を深めるために導入しました。仕事探しをしている方にどんな職業が向いているか、どんな強みがあるかを客観的に伝えるのに役立っています。元々はチケットを6枚消費するアドバイスシートつきのものを使っていましたが、フィードバックに時間がかかるため現在はチケットを三枚消費する自己分析のプランが使い勝手が良くそちらを利用しています。

Q. 実際に利用してみて、良かった点は何ですか？　（導入者、実施者、どちらのご意見でも構いません）
チケット制は当初分かりづらいかなと思っていましたが前述した通り途中で別のプランに切り替えやすい点で使い勝手が良いと感じています。また、フィードバックをすると大体の方が「あたってる！」と仰るので、診断結果の精度も高いのだと思います。とても喜ばれているのでその点で大変満足度が高いです。また、費用面でも相談を色々聞いてくださって、大変助かりました。

Q. もっと良くなるための改善点は何ですか？　（導入者、実施者、どちらのご意見でも構いません）
説明の際に若干分かりづらい表現があるのが気になっています。例えば世間性等、それが高いことでどんないいことがあるかが分かりづらいので、そういうときにフィードバックのしにくさを感じます。系統別分類シートに関しても自車系と出る人にどんな風に何を伝えたらいいかが若干分かりづらいと感じています。

会社名：　　お名前：

ご担当者の直筆アンケート（契約上、社名の公開は控えております）

HOW TO USE

支援の流れの中での活用例

事業ごとに支援の範囲は異なります。よく使われる場面の例です。

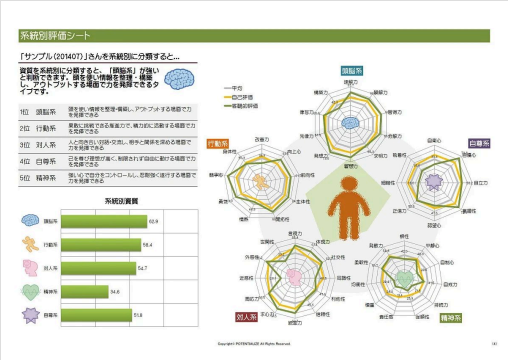
段階	活用例	主なシート（ベーシック）
1 説明・実施の判断	目的と結果の扱いを本人に説明し、希望する方に受検を案内（約30分。Web・マークシート）	—
2 結果面談	そろって高い資質や、控えめに見ているかもしれない持ち味から話し始め、向いている仕事の系統を一緒に確認	資質概要・系統別評価・詳細分析
3 応募書類・面接対策	結果の言葉を手がかりに、強みを短い文章にまとめ、自己PRをつくる	強みストーリー作成・自己PR作成
4 就職後の定着支援	気質・ストレスの傾向を、働き方の相談の参考に	気質分析・ストレス分析

面談での使い方の例（お客様の実例から）

- 自信を持てていない方に、回答の分析で高く出た点を伝え、自信につなげる（看護師の転職支援）
- 分析結果をもとに、どんな企業にどう応募するかを話し合う（同）
- ワークシートを「お土産」として渡し、あとで振り返ってもらう（同）
- コースの序盤で受検し、その後の面談・コーチングの土台にする（転職支援のキャリアコーチング）
- 「こういう部分も活かせるのではないか」と、これまで候補にしていなかった仕事にも目を向けるきっかけにする（自治体の就労支援）

SHEETS

面談で使うシート（自己分析ベーシックプラン）



系統別評価シート

5つの系統ごとに、自己評価と回答の分析を重ねて表示。**重なりとズレ**から話し始められます。



資質概要シート

本人の特徴と**向いている職種**を1枚に。結果面談の入口に。



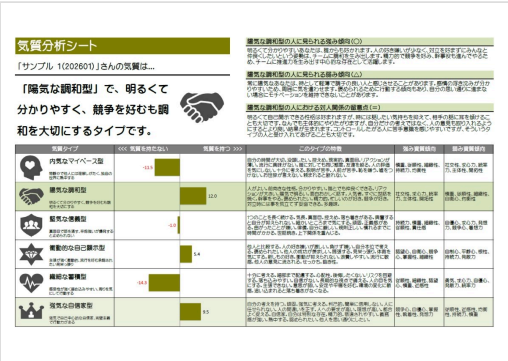
強みストーリー作成シート

結果をもとに、強みを短い文章にまとめます。PDF・Excelで出力。



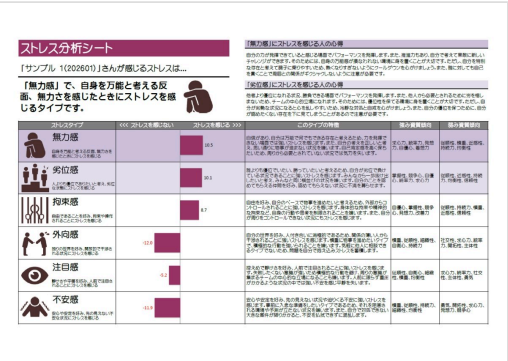
自己PR作成シート

応募書類・面接対策にそのまま使えます。



気質分析シート

定着支援で、働き方の相談の参考に。



ストレス分析シート

どんな状況でストレスを感じやすいかを、相談の参考に。

ADVICE PLAN

アドバイスプランで加わるシート

導入時に「ひと目で分かる」と好評なシートです。予算に余裕があれば、ぜひお試しください。



ジョハリの窓シート

主観的評価が高い　　主観的評価が低い

	【確信できる資質】主観的評価も客観的評価も高い		主観	客観	主客平均
1	発想力	周りが驚くような斬新なアイデアを出す力	63.2	73.6	68.4
2	自優心	自分のことを優れていると思う心	60.9	73.8	67.3
3	掌握性	主導権を握るために周囲にいる人の状況を把握したい性格	61.8	72.4	67.1
4	求心力	他人を引きつけ、人々の中心となる力	61.2	70.5	65.9
5	着想力	物事を解決するためのアイデアを出す力	60.5	70.5	65.5
6	統率力	多くの人々をまとめて率いる力	61.0	69.7	65.3
7	習得力	学問や技芸を短期間でものにできる力	59.5	68.1	63.8

	【気づかれにくい資質】主観的評価 ＞ 客観的評価		主観	客観	主客誤差
1	近感性	一般の人と近い感性を持つ性格	54.9	28.1	-26.9
2	均衡性	物事や生活のバランスを取ることを重視する性格	46.8	22.4	-24.5
3	慎重	注意深く、軽々しく判断しない姿勢	47.4	24.4	-23.0
4	細緻性	細かいところまで気になる性格	56.1	33.6	-22.5
5	責任感	果たすべき務めを遂行しようとする感情	40.1	19.4	-20.7
6	自衛心	自分の人格が傷つかないように自衛しようとする心（プライド）	59.3	39.4	-19.8
7	持続力	同じことをやり続けることができる力	41.0	21.5	-19.5

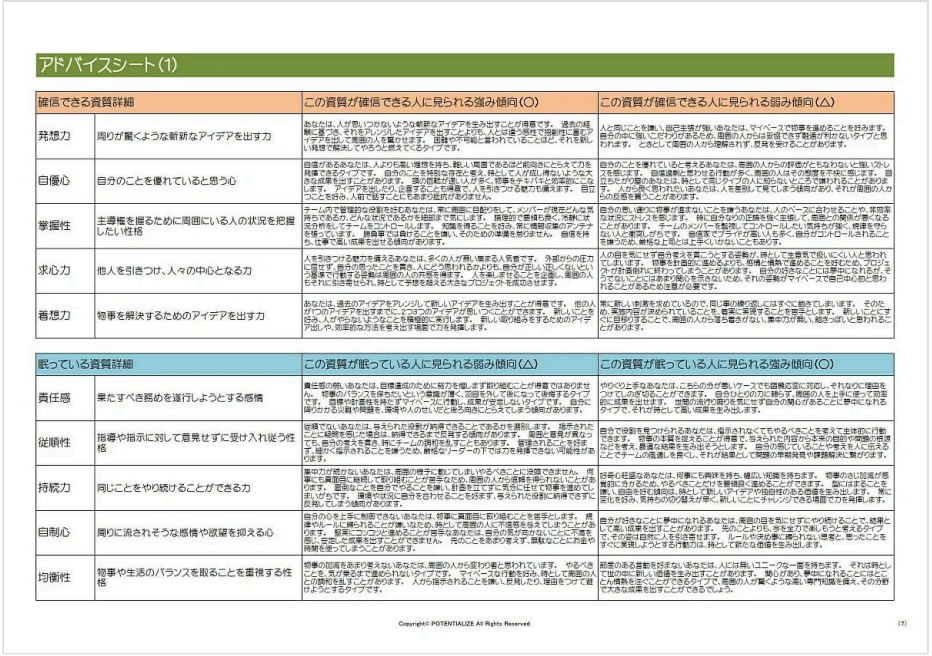
	【控えめな資質】主観的評価 ＜ 客観的評価		主観	客観	主客誤差
1	競争心	無意識に競争を好む性格	54.4	73.1	+18.7
2	勇気	困難や危険を恐れない姿勢	50.0	63.0	+13.1
3	自優心	自分のことを優れていると思う心	60.9	73.8	+12.9
4	体現力	体で表現して伝える力	49.7	61.4	+11.7
5	向上心	より優れたものにしようとする性格	50.2	61.5	+11.4
6	速解力	物事の特性を短時間で正しく理解し、判断できる力	56.7	67.7	+11.0
7	掌握性	主導権を握るために周囲にいる人の状況を把握したい性格	61.8	72.4	+10.5

	【眠っている資質】主観的評価も客観的評価も低い		主観	客観	主客平均
1	責任感	果たすべき務めを遂行しようとする感情	40.1	19.4	29.8
2	従順性	指導や指示に対して意見せずに受け入れ従う性格	36.1	25.9	31.0
3	持続力	同じことをやり続けることができる力	41.0	21.5	31.2
4	自制心	周りに流されそうな感情や欲望を抑える心	37.2	29.6	33.4
5	均衡性	物事や生活のバランスを取ることを重視する性格	46.8	22.4	34.6
6	慎重	注意深く、軽々しく判断しない姿勢	47.4	24.4	35.9
7	近感性	一般の人と近い感性を持つ性格	54.9	28.1	41.5

Copyright© POTENTIALIZE All Rights Reserved.

ジョハリの窓シート

自己評価と回答の分析で、50資質を4つに分類。**控えめに見ている持ち味**が、ひと目で分かります。



アドバイスシート(1)

確信できる資質詳細		この資質が確信できる人に見られる強み傾向(○)	この資質が確信できる人に見られる弱み傾向(△)
発想力	周りが驚くような斬新なアイデアを出す力	あなたは、人が思いつかないような斬新なアイデアを生み出すことが得意です。 過去の経験に基づき、それをアレンジしたアイデアを出すことより、人と経験の浅さで独創性に優れたアイデアを出して周囲の人を驚かせます。 困難や不可能と言われていることほど、それを新しい視点で解決してやろうと燃えてくるタイプです。	人と同じことを嫌い自己主張が強いあなたは、マイペースで物事を進めることを好みます。自分の中に強いこだわりがあるため、周囲の人からは協調できず敬遠されやすいタイプと思われます。 と余計にて周囲の人から理解されず、反発を受けることがあります。
自優心	自分のことを優れていると思う心	自信があるあなたは、人よりも高い理想を持ち、難しい課題であるほど前向きにとらえて力を発揮できるタイプです。 自分のことを特別な存在だと考え、時にとんがり成し得ないようなスキルや成果を出すことがあります。 強い自己肯定感に入ります。 根拠をチャレンジ効果的にこなします。 アイデアを出したり、企画することも得意で、人を引きつける魅力も備えます。 自己一つことを好み、人前で話すことにもあまり抵抗がありません。	自分のことを優れていると考えるあなたは、周囲の人からの評価がとるわないと強いストレスを感じます。 自己満足に思うほど評価が多く、周囲の人はその態度を不快に感じます。 周立ちたがり屋のあなたは、時にして周りタイプの人に知らないところで嫌われることがあります。 人から良く思われたいあなたは、人を差別して見てしまう傾向があり、それが周囲の人からの反感を買うことがあります。
掌握性	主導権を握るために周囲にいる人の状況を把握したい性格	チームの中で管理的な役割を任されるなたは、常に周囲に目配りをして、メンバーが迷足どんな気持ちであるか、どんな仕事であるかを把握ができしします。 課題解で管理も良く、判断に支援的をしてチームをコントロールします。 知識を得ることを好み、常に情報収集のアンテナを張っています。 勉強家では負けることを嫌い、そのための準備を怠りません。 自信を持ち、仕事で高い成果を出せる傾向があります。	自分の思い通りに物事が進まないことを嫌うあなたは、人のペースに合わせることや、協調性な状況にストレスを感じます。 時に自分なりの目標を強く主張して、周囲との関係が悪くなることがあります。 チームのメンバーを監視してコントロールしない気持ちが強く、規律を守らないことを許せないため、ルールや決め事に厳しい態度をとってしまうことがあります。 勉強家でプライドが高い人も多く、自分がコントロールされることを嫌うため、素直な心で人には上手くいかないことがあります。
求心力	他人を引きつけ、人々の中心となる力	人を引き付ける魅力を備えるあなたは、多くの人が慕い集まる人気者です。 外部からの圧力に屈せず、自分の思ったことを貫き、人にどう思われるかよりも、自分が正しい（正くないという基準で行動する正義心理型の人の代表を発揮です。 人を楽しませることを企画し、周囲の人もそれに引き寄せられ、時として学校を超える大きなプロジェクトを成功させます。	人の目を気にせず自分答えを貫こうする姿勢が、時として周囲で扱いにくい人と思われてしまいます。 物事を自己中心的に進めるよりも、感情と情熱で進めることを好むため、プロジェクトが計画的に終わって、しまうことがあります。 自分の好きなことには夢中になれるが、そうでないことは途中で飽きやすいため、それが姿勢がマイペースで自己中心的と思われることがあるため注意が必要です。
着想力	物事を解決するためのアイデアを出す力	あなたは、過去のアイデアをアレンジして新しいアイデアを生み出すことが得意です。 他の人がつくアイデアを出すまでに、2つ3つのアイデアが思いつくことができます。 新しいことを好み、人がやらないようことを積極的に実行します。 新しい取り組みをするためのアイデアはもや、効率的な方法を考え出す場面でカを発揮します。	常に新しい刺激を求めているので、同じ事の繰り返しには すぐに飽きてしまいます。 そのため、実施内容が決められていることを、着実に実現することを苦手にします。 新しいことにすぐに目移りすることで、周囲の人から落ち着きがない、集中力が無い、飽きっぽいと思われることがあります。

眠っている資質詳細		この資質が眠っている人に見られる弱み傾向(△)	この資質が眠っている人に見られる強み傾向(○)
責任感	果たすべき務めを遂行しようとする感情	責任感の強いあなたは、目標達成のために努力を惜しまず取り組むことが得意ではありません。 物事のバランスを保ちたいという意識が薄く、効率を外して徹にって頑張するタイプです。 目標や計画性を持たずマイペースに仕事し、成果が安定しないタイプです。 自分に降りかかる責任問題を、環境や人のせいにと責う向きにとらえてしまう傾向があります。	やりくり上手なあなたは、こちらの合が悪いケースでも臨機応変に対応し、それなりに理由をつけてしのぎることができます。 自分ひとりのカに頼らず、周囲の人と上手に使って効率的に成果を出せます。 周囲の良かり面が良く引き寄せる自分の強むがあることに夢中になれるタイプで、それが時として高い成果を生み出します。
従順性	指導や指示に対して意見せずに受け入れ従う性格	依頼でないあなたは、与えられた役割が納得できることであるかを選別します。 指示されたことに疑問を感じた場合は、納得できるまで反発する傾向があります。 周囲と意見が異なっても、自分の考えを貫き、時にチームの調和を乱すこともあります。 管理されることを嫌います。 様々な指示されることを嫌うため、厳格なリーダーの下では力を発揮できない可能性があります。	自分で役割を見つけられるあなたは、指示されなくてもやるべきことを察知て主体的に行動できます。 管理の手間を掛けることが得意で、与えられた役割から多様の目的や問題の根源などを考え、最適な結果を生み出そうとします。 自分の思っていることや考えを人に伝えることでチームの改善にも貢献し、それが結果として周囲の早期発見や課題解決に繋がります。
持続力	同じことをやり続けることができる力	集中力が続かないあなたは、周囲の様子に惑わされてしまいやるべきことに没頭できません。 何事にも興味関心に時間して取り組むことが苦手なため、周囲の人から信頼を得られないことがあります。 面倒なことを自分でやるべきことを嫌い、計画を立てずに気分に任せて物事を進めてしまいがちです。 環境や状況に自分を合わせることを好まず、与えられた役割に納得できずに反発してしまう傾向があります。	好奇心旺盛なあなたは、何事にも興味を持ち、幅広い知識を持ちます。 物事の良し悪の判断が感覚的に分かるため、やるべきことだけを最低限に進めることができます。 型にはまることを嫌い、自由を好む傾向は、時として新しいアイデアや独自性のある価値を生み出します。 常に変化を好み、気持ちの切り替えが早く、新しいことにチャレンジできる積極性力を発揮します。
自制心	周りに流されそうな感情や欲望を抑える心	自分のやることを完全に制御できないあなたは、短期に集中型に取り組むことを苦手とします。 規律のルールに縛られることが嫌いなため、時として周囲の人に不信感を与えてしまうことがあります。 型通りにコツコツ進めることが苦手なあなたは、自分の気が向かないことに不満を感じ、安定した成果を出すことができません。 先のことを必ず考えず、無駄なことにお金や時間を使ってしまうことがあります。	自分が好きなことに夢中になれるあなたは、周囲の目を気にせずに心が続けることで、短期として高い成果を出すことがあります。 先のことよりも、今を全力で楽しもうと考えるタイプで、その場の自然に人を引き寄せます。 ルールや決め事に厳しい人物者と、思ったことをすぐに実現しようとする行動力は、時として新たな価値を生み出します。
均衡性	物事や生活のバランスを取ることを重視する性格	物事の加減をあまり考えないあなたは、周囲の人から変わり者と思われています。 やるべきことを、気が乗るまで進められないタイプです。 マイペースな行動を好み、時として周囲の人の調和を乱すことがあります。 人から指示されることを嫌い、反発したり、理由をつけて避けようとするタイプです。	部屋のある意動を好まないあなたは、人には無いユニークな一面を持ちます。 それは時として世の中に新しい価値を生み出すことがあります。 驚くが多い、夢中になれることにはとても情熱を注ぐことができるタイプで、周囲の人が驚くような高い専門知識を備え、その分野で大きな成果を出すことができるでしょう。

Copyright© POTENTIALIZE All Rights Reserved.

アドバイスシート（①②）

4つの分類ごとに、資質の**強みとしての傾向と、その裏側の注意点**を表示。面談での声かけの参考に。

いまお使いの公的な検査と、組み合わせて

ハローワークなどで使われる公的な検査（一般職業適性検査、職業レディネス・テスト、キャリア・インサイトなど）は、検査ごとに能力・興味・価値観などを測り、向いている仕事の方向を考える材料になります。ポテクトは、性格・強みの傾向と本人の自己評価との違いを、面談の材料にします。いまお使いの検査はそのままに、組み合わせてお使いいただけます。

METHOD

受検のやり方は3通り

事業の進め方に合わせて選べます。Webフォーム版・マークシート版は手数料がかかります。

Webアプリ版 **個別に受検する相談窓口向け**

事業者がアプリで受検者を登録・管理。回答後、最短15分ほどで結果（PDF）をダウンロードできます。

手数料なし

Webフォーム版 **授業型のカリキュラムなどで一斉に**

全員共通の受検URLを1つ案内するだけ（事前の名簿登録は不要）。全員の回答がそろった翌営業日に、当社から結果をお送りします。

手数料：基本11,000円＋110円×人数

マークシート版 **パソコン・スマホを使わない方に**

回答用紙がそろった当日または翌営業日に、結果をお送りします。

手数料：基本11,000円＋330円×人数

※受検画面の氏名欄には、本名の代わりに事業者が付けたIDを入力していただけます。受検者を特定できるので、結果の取り違えも防げます。

受検画面の例（スマホ）



パソコン・タブレットでも同じように回答できます。合計約30分（途中で中断はできません）。

SUPPORT

結果を伝える支援員の方を、サポートします

結果の見方を無料で解説

結果の見方マニュアル付き。ビデオ会議での解説も無料です。「この資質はどう伝えればよいか」といった、説明しにくい項目の伝え方もご相談いただけます。

カウンセラー向けの勉強会

ご要望に応じて、新人カウンセラーの方も含めた、結果の読み方・伝え方の勉強会を行います（年1回程度まで無料）。自治体の就労支援事業のお客様とは、1〜2年に1回実施しています。

渡すシートを選べる

面談で使うシートだけを、本人に渡せます。本人への個別送付もできます（オプション440円／人）。

結果ファイルはすぐに削除

Webフォーム版・マークシート版では、結果をお送りした後、当社に残る結果ファイルをすぐに削除します。Webアプリ版は、管理者が結果をダウンロードした後、すぐにデータを削除できます。

※結果は合否や適性の判定ではなく、本人の気づきと面談のためにお使いいただくことをおすすめしています。

導入の流れ

1
お問い合わせ
資料請求・ご相談はWebサイトのフォームから

2
無料お試し（任意）
スタッフの方がWebアプリで

3
お見積り
人数・プラン・受検方法・お支払い方法をお知らせください

4
受検
Webアプリ・Webフォーム・マークシートから

5
結果を面談で活用
見方の解説・勉強会もご利用ください

6
お支払い
銀行振込・クレジットカード

PRICE

料金とお支払い方法

1人1,650円（税込）から。初期費用・月額は0円です。

費用を抑えたい事業に

自己分析ベーシックプラン

1人 1,650円（税込）

面談の時間内で扱える量にまとまっています。

- 資質概要・系統別評価・詳細分析
- 気質分析・ストレス分析
- 強みストーリー作成・自己PR作成

より深く振り返りたい事業に

自己分析アドバイスプラン

1人 3,300円（税込）

ベーシックのシートに加えて、4つの分類で見られるシートと、資質ごとのアドバイスが付きます。

- ベーシックのすべてのシート
- **ジョハリの窓シート・アドバイスシート**
- 目標棚卸し・目標設定シート

※途中でプランを切り替えることもできます。まずはアドバイスプランで始め、運用に合わせてベーシックに切り替えたお客様もいます。

お支払い方法は2通り

	実績払い	まとめ買い
お支払い	使った人数分を後払い	見込み人数分を先に購入
価格	定価（割引なし）	購入額に応じて割引（右の表）
注意	—	チケットに有効期限はありませんが、購入後の返金はできません
向いている事業	利用人数が読めない事業、年度の途中から始める事業	利用人数の見込みが立つ事業

※Webフォーム版・マークシート版の手数料も、実績払い（後払い）にできます。金額はすべて税込です。

まとめ買い割引

購入額（手数料を除く）	割引率
55,000円以上	10%
110,000円以上	15%
220,000円以上	20%
440,000円以上	25%
880,000円以上	30%
1,760,000円以上	40%
3,520,000円以上	50%

※55,000円未満は割引なし。まとめて購入した場合のみ適用。

ESTIMATE

年間の見積り例（税込・検査料）

年間の利用人数を想定した概算です。実際の条件はお見積りでご確認ください。

自己分析ベーシックプラン（1人1,650円・費用を抑えたい事業向け）

利用人数	実績払い	まとめ買い（Webアプリ版）	まとめ買い（Webフォーム版・手数料込み）
50名	82,500円	**74,250円**（1人1,485円）	90,750円（1人1,815円）
100名	165,000円	**140,250円**（1人約1,403円）	162,250円（1人約1,623円）
200名	330,000円	**264,000円**（1人1,320円）	297,000円（1人1,485円）

自己分析アドバイスプラン（1人3,300円・ジョハリの窓・アドバイスシート付き）

利用人数	実績払い	まとめ買い（Webアプリ版）	まとめ買い（Webフォーム版・手数料込み）
50名	165,000円	**140,250円**（1人2,805円）	156,750円（1人3,135円）
100名	330,000円	**264,000円**（1人2,640円）	286,000円（1人2,860円）
200名	660,000円	**495,000円**（1人2,475円）	528,000円（1人2,640円）

※実績払いでWebフォーム版・マークシート版を使う場合は、別に手数料（Webフォーム版：基本11,000円＋110円×人数、マークシート版：基本11,000円＋330円×人数）がかかります。

5名まで無料でお試しいただけます

Web申込み限定で、Webアプリに19,250円分（税込）の無料チケットが付きます。まずはスタッフの方ご自身で受けて、解説しやすいかをお確かめください。チケットを使い切っても、自動で料金が発生することはありません。

FOR PROPOSAL

企画提案書・費用の内訳に使える文例

提案書を作るときの参考文です。各事業の仕様書に合わせて書き換えてお使いください。

支援内容の記述例

支援対象者の希望と状況を確認し、本人に目的と結果の取扱いを説明した上で、希望する方に適性検査「ポテクト（自己分析ベーシック）」を実施する。本人の自己評価と回答の分析結果（本人の資質どうしの相対的な傾向）を面談で振り返り、本人の経験・希望と照らし合わせて、自己理解、応募職種の検討、強みの言語化及び応募書類・面接対策に活用する。検査結果のみで適性や就職の可能性を判断しない。また、支援員向けの結果の読み方勉強会を活用し、支援員の間で結果の扱い方をそろえる。

費用の内訳の記載例

適性検査利用料（ポテクト自己分析ベーシック）　単価1,650円（税込）×年間予定200名＝330,000円（税込）
※年度初めの一括購入による割引を適用して積算する場合は、264,000円（20%割引適用時・税込）。各事業の積算の考え方に合わせてお選びください。実際の購入方法・割引・手数料は見積条件による。

（アドバイスプランの場合：単価3,300円×200名＝660,000円。一括購入の割引適用時は495,000円）

※採否や費用の扱いは、各事業の仕様と発注者のご判断によります。文例のテキストが必要な場合は、お問い合わせください。

FAQ & CONTACT

よくある質問・お問い合わせ

Q. 受検にかかる時間は？

傾向分析アンケート（約24分）と自己分析アンケート（約6分）の、合計約30分です。
早い方は20分ほどで終わります。途中で中断はできません。

Q. 結果が低く出て、本人が落ち込むことはありませんか？

自己分析版の結果は、全国の受検者との優劣ではなく、本人の資質どうしの相対的な傾向を表します。全体的に低いだけの結果にはならないので、持ち味を話題にしやすいのが特長です。結果だけで本人を評価せず、本人の経験や希望を確かめながら面談でお使いください。

Q. どの年代の方に使えますか？

若い方から中高年の方まで、年齢を問わずお使いいただけます。

Q. 分析結果は信頼できますか？

受検実績25,000人以上のデータをもとに統計分析しています。社会人として5年以上働く4,313人を対象に、ポテクトの結果と上司・同僚などによる評価との関係を検証したところ、「仕事力」では相関係数0.70でした（仕事力の分析は上位プランのシートです。個人ごとの的中率ではありません）。

Q. 年度の途中から使えますか？

使えます。使った分の後払い（定価）か、まとめ買い（割引あり）を選べます。

Q. 支払い方法は？

銀行振込、またはクレジットカードをご利用いただけます。1人から、契約・初期費用・月額なしで使えます。

まずはスタッフの方が、ご自身の結果で解説しやすさを確かめてください。

5名まで無料（19,250円分・税込）・Web申込み限定

資料請求・ご相談・お見積り

https://potect-a.com/employment-support/

5名まで無料で試す（登録は3分ほど）

https://app.potect-a.com/entry/user/?tk=1

お電話：**0564-73-5701**（平日9:00〜17:00）

運営会社　株式会社シャイン（1972年設立）
ポテクト事業部　〒444-0837 愛知県岡崎市柱1丁目1-2 ナカノビル3F

※本資料の内容（料金・仕様）は2026年11月時点のものです。
最新の情報はWebサイトをご確認ください。