



活躍できる人材を「ズレなく」採用・育成する

適性検査

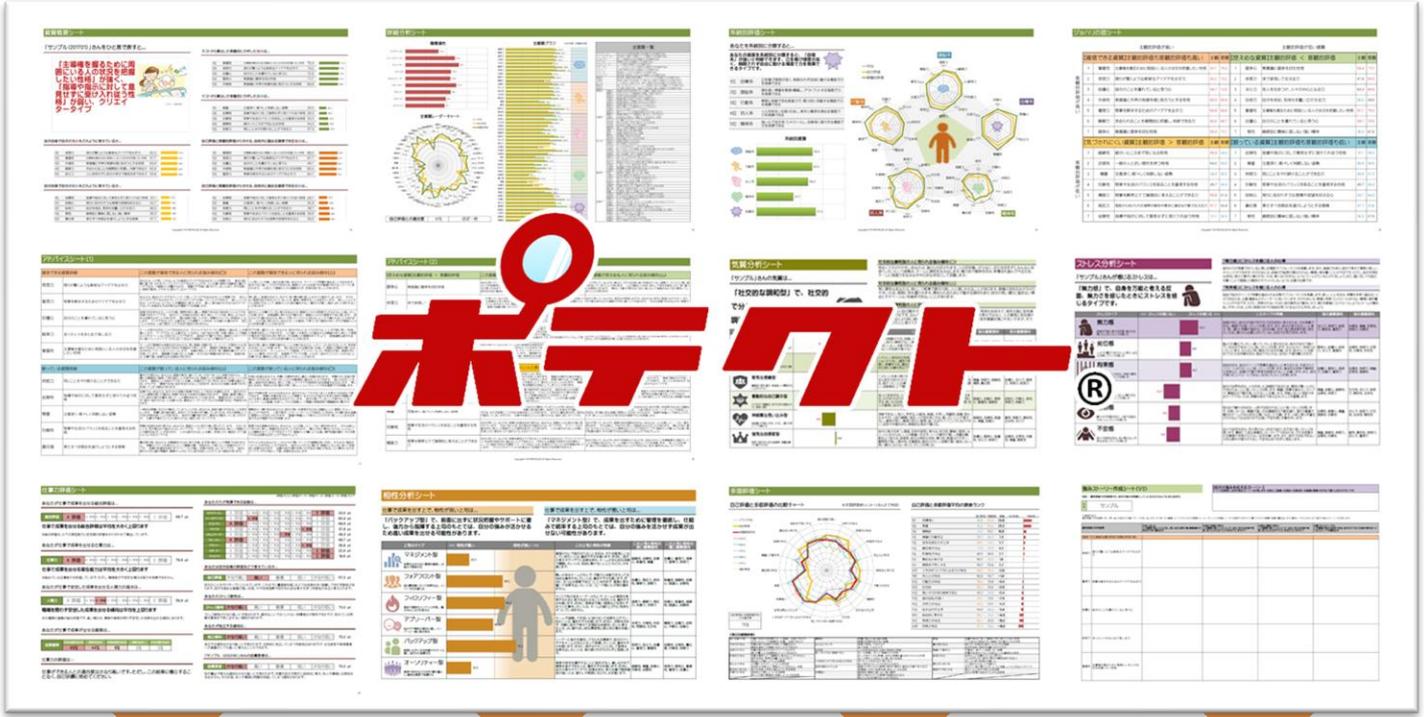
POTECT

・人材採用	POTECT-R
・人材育成	POTECT-A
・多面評価	POTECT-720
・コンピテンシー	POTECT-CP

適性検査ポテクトとは

人材採用だけでなく、人材育成でも活用しやすい適性検査

適性検査ポテクトは、学歴や面接では見抜けない潜在する仕事力と資質を見抜きます。従来の適性検査と違い、採用だけでなく、社員研修、社内の多面評価でも活用できます。また、分析結果を活用したコンピテンシー分析も可能です。



人材採用
POTECT-R

人材育成
POTECT-A

多面評価
POTECT-720

コンピテンシー
POTECT-CP

人材採用

人の癖・習慣・行動パターンから、潜在する「仕事力」「協調力」「資質」「自己評価のズレ」を見抜きます。テスト対策できない工夫された設問、分かりやすい分析結果、自己評価と客観評価の対比（ズレ）表示により、採用候補者の潜在能力（ポテンシャル）と人間性を深く理解することができます。

人材育成

個人特性を適性検査にて客観的に分析することで自己理解のズレに気づきます。さらに、その結果から各種ワークショップシートにて深い自己分析を実施します。気づいていなかった自分の発見や、人として成長する目標設定などで、人間力向上やチームワーク・モチベーションアップを実現します。

多面評価

社員同士をお互いに評価し合う360度評価に、統計データに基づいた適性検査による客観的評価を加えた多面評価（720度評価）で、表面上の特性と潜在する特性の両面評価が可能となります。それにより、深い個人の自己理解とチームの相互理解を促進し、組織の最適化と成果の最大化を実現します。

コンピテンシー

蓄積した適性検査の結果を分析することで、自社で活躍できる人材を見極めます。Excel出力された組織分析シート（パラメーター一覧）を利用して自社のコンピテンシーを明確にできます。さらに、それを活用した専用適性検査や各種診断テストなど、企業のニーズに合わせたカスタマイズ適性検査開発を実現します。

他社適性検査との比較詳細

大手向け、中小向け適性検査との比較

	大手向け適性検査	中小向け適性検査	ポテクト適性検査
学力知能測定	★★★★★	★★★★★	★
資質適性分析	☆☆☆	☆☆☆	★★★★★
結果解読性	☆☆☆	☆☆☆	★★★★★
偽回答対策	☆☆	☆☆☆	★★★★★
自己評価ズレ分析	☆	☆	★★★★★
お手軽感	☆☆	★★★★★	★★★★★
実績と権威	★★★★★	☆☆☆	☆☆☆
社員教育活用	☆☆	☆☆	★★★★★
コンピテンシー分析	☆☆	☆☆☆	★★★★★

※この比較は一般的な傾向であり、全てが当てはまるわけではありません。

他社適性検査との違い

ポテクトの「強み」

学力や知能ではなく「資質適性分析」

設問から学力・知能測定を除外し、癖や習慣から仕事力や協調力、資質を見抜きます。そのため、学歴や職歴を問わず、誰でも平等に可能性を測定することができます。

誰にでも扱える「結果解読性」

従来の適性検査は、結果の読み取り方を理解した一部の人事担当者しか活用できませんでした。ポテクトは、誰にでも理解できる分析結果の分かりやすさにこだわっています。

攻略が極めて難しい「偽回答対策」

従来の適性検査は、設問の意図が分かりやすく簡単に攻略されてしまいます。ポテクトは、意図の分からない設問と多重分析方法で嘘がつけない仕組みを実現しています。

理解を深める「自己評価ズレ分析」

分析結果に客観評価と自己評価を比較して表示します。それにより自己理解との相違点が明確になり、採用面接での確認ポイントや、社員の成長アドバイスに活用できます。

採用だけで終わらない「社員教育活用」

従来の適性検査は、採用後にキャビネットの肥やしとされていることがほとんどでした。ポテクトは、社員の目標設定や多面評価など、様々な人材育成の場面で活用できます。

活躍人材が分かる「コンピテンシー分析」

適性検査の結果だけで自社が求める人材であるか読み取ることは困難です。ポテクトは蓄積した分析結果からコンピテンシー分析することで、自社で活躍できる人材を見極めます。

ポテクトの「弱み」

対応していない「学力知能測定」

学力や知能が高い人ほど成果が出せる確率が高いことは否定できません。しかしポテクトは頭脳系の資質を測定できても、実際の学力や知能を測定することができません。

まだ不足している「実績と権威」

〇〇万社の実績、〇〇大学教授推奨といった肩書きはありません。しかし、複数の業界最大手企業で導入されるなど、その効果は確実に認められてきています。

人材採用適性検査

ズレなく採用できる

POTECT-R

面接の「たぶん大丈夫」を**確信**に変える、
採用後に後悔しないための採用適性検査

利用者の声

隠れた逸材発見！

面接での判断材料として客観的な数字を見たいと思いました。まず、自分自身でお試し版をやってみて、ほぼ合っていることに驚き導入を決めました。実際に使用してみたところ、採用に迷った人に高い適性があったため採用したところ、販売員だけでなく広報としても高い成果を出してくれています。今後も利用させていただきま

中小補聴器販売
現在も継続使用中

内定者研修にも！

採用の判断基準としてとても役に立っています。さらに、内定者の研修として適性検査の結果をフィードバックしてあげることで、入社までの成長目標が定まり、結果として入社意識が高まっています。離職率の低下にも繋がっていると感じています。

中小旅行会社
採用候補者全員に実施

顧問先から評判！

この適性検査を顧問先の中小企業の社長に紹介したところ、その効果にとっても喜ばれています。これまでの適性検査とは違い、分かりやすく適性もとても合っていると評判です。分析結果をそのまま社員教育のプログラムとして利用できるのがありがたいです。

人事コンサルタント
代理店として複数社に導入

分かりやすい
分析結果

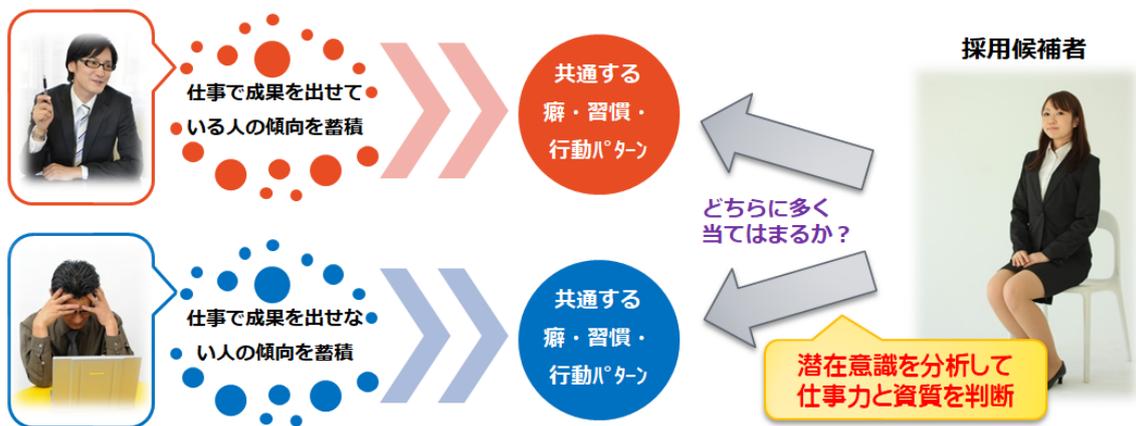
嘘をつけない
設問の仕組み

ズレが分かる
比較分析

面接だけの感覚採用、そろそろ見直しませんか？

現在、中小企業の多くが面接だけで採用を決めています。その結果、採用候補者の本質が見抜けなまま入社させてしまい、「あの時の印象は、こんな風ではなかった…」と後悔をしています。その理由は、採用候補者の多くが面接対策してくるからです。彼らは、採用されるために自分をよく見せたり、企業の求める人物像に合わせるなど、**企業に必要な人物像を作り上げて**きます。つまり、面接だけで採用可否を決めていては、企業が求める人材を見極めることはできません。それどころか、**他の社員にも悪影響を与える人を入社させてしまうリスクもある**のです。そうならないためにも、潜在する「仕事力」「協調力」「資質」「自己評価のズレ」を見抜く必要があります。

仕事力と資質、自己評価のズレを見抜く



仕事力傾向シート

項目	スコア	傾向
仕事で成果を出す	85	高い
仕事で成果を出さない	15	低い

注目すべき資質の概要

資質	スコア	傾向
リーダーシップ	80	高い
協調性	75	高い
責任感	70	高い



ジョハリの窓による自己評価との比較

項目	自己評価	検査結果
仕事力	80	85
協調性	75	75
責任感	70	70

資質別強み・弱み傾向 アドバイス

資質	強み	弱み	アドバイス
リーダーシップ	高い	低い	リーダーシップをさらに伸ばす
協調性	高い	低い	協調性を活かす
責任感	高い	低い	責任感を活かす



POTECT-Rの特徴

成果を出せる人材を見抜く

- ✓ 仕事で成果を出せる可能性を確率表示することで、採用後の期待値が予測できます。
- ✓ 50種類の資質を偏差値表示するため、求める人材の判断が明解になります。
- ✓ 説明書がなくても読み取れるような分かりやすい分析結果になっています。

前向き、ストレス耐性、他責傾向、独立志向を見抜く

- ✓ 基本思考がポジティブであるかネガティブであるか、他責傾向の有無を分析します。
- ✓ 企業が気になる離職に直結するストレス耐性や独立志向を分析します。

嘘をつけない仕組みで本質を見抜く

- ✓ 普段の何気ない行動を問いかけるため、設問の意図が読み取れません。
- ✓ 全ての設問が全ての適性評価に影響を及ぼすため、安直な回答操作ができません。
- ✓ 客観評価とは別に、自己評価もしてもらうため、回答傾向の不一致を見抜けます。

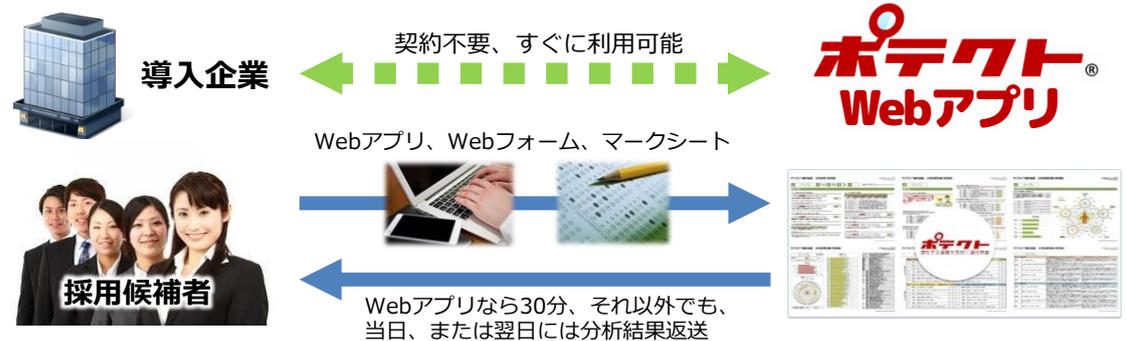
自社のコンピテンシー分析で見抜く

- ✓ 蓄積した分析結果をコンピテンシー分析することで、自社が求める人材を明確にできます。
- ✓ 活躍できる人材を棚卸しすることで、今後の採用基準や育成基準が明確になります。

採用後のフィードバックや人材育成に活用

- ✓ 分析結果から採用要素を除外した本人フィードバック版もご用意しています。
- ✓ 自己分析版を内定者にフィードバックすることで入社意欲を高めることができます。
- ✓ 自己分析版の分析結果から仕事力や人間力を高める目標設定などが可能です。

契約不要、即日実施、即時結果返送、1名からOK



商品概要・価格

- 対象 : 採用候補者
 実施形式 : Webアプリ版、Webフォーム版、マークシート版
 実施時間 : 20～30分程度 (適性検査:150問 + 自己分析:50問)
 結果形式 : 診断結果が記載されたPDFファイル (読み取り方の解説書あり)
 価格 : 2,200円～3,850円 (税込) / 1人 (Webアプリ利用時の金額)

導入検討のお試し実施も可能です。

詳細は、お気軽にお問い合わせください。

よくある質問

Q. この適性検査は本当に信頼できるのでしょうか？

A. 効果お試しサービスを無料で実施しております。貴社の既存社員を対象に試行頂き、ご評価ください。既に大手企業にも複数導入されています。

Q. どのようなテスト実施方法がありますか？

A. インターネットに繋がっているPCやスマホですぐに実施できます。実施から結果取得まで容易なWebアプリ版、アカウント作成不要のWebフォーム版、一斉実施に便利なマークシート版をご用意しております。

Q. どのくらいで分析結果が出ますか？

A. Webアプリなら30分程度。それ以外でも実施当日、または翌日中には分析結果を送付いたします。すぐに結果が欲しい場合もご相談いただければ可能な限り対応いたします。

※当方で印刷物を用意する場合は、印刷と配送にかかる時間をいただいております。

Q. 分析結果の読み取り方は難しいですか？

A. 解説書を見なくても理解できるような分析結果になっています。より深い理解を促すための解説書もございます。

スキル強化で、**受動的**に仕事する社員から 人間力強化で、**主体的**に仕事する社員へ

利用者の声

社員が自発的に！

入社5年未満の若手に、技術だけでなく人として成長してほしいと思い導入しました。最初は受身でしたが、分析結果と立てた目標をみんなで見せ合うことで、成長意識の一体感が生まれ、それから定期的に集まって自発的に目標の経過報告会までやるようになりました。1年後に社員からまた目標設定をやりたいと言われたときは驚きました。

中堅プレス加工業
複数回実施

初の目標設定！

これまで目標設定はしてきませんでしたが、社員も増えてきたのはじめて導入しました。社員が通常業務への意識が変わり、さらに通常業務以外にも自発的にスキルアップに取り組むようになりました。それと、これまで苦勞していた査定の材料にできるものもありがたいです。

中小WEB開発会社

新人研修に活用！

新入社員研修に利用させていただきました。客観評価と自己評価の違いを自問自答するワークで、潜在している資質の自己理解に繋げることができました。秋入社の人にも利用させていただきます。

大手製薬会社
新人教育に春秋2回導入

仕事の基盤となる
人間力を伸ばす

成長目標共有で
チームワーク向上

社員満足度UPで
離職率を下げる

能力・成果重視の目標設定だけで大丈夫？

現在、多くの企業が社員育成のために目標設定をしています。ですがその結果は、身につけた能力が仕事で活かせない、さらに成果も出ないという形式だけの目標設定になっています。その原因は、目標が能力習得や仕事の成果に偏っており、**仕事力の基盤である人間力の成長が軽視されている**からです。人間力という基盤が強固でなければ、仕事で能力を発揮することはできません。人間力の成長まで会社が面倒みることではないと考える企業も多いと思いますが、**人間力まで育成してあげることこそ仕事で成果を出せる人材育成の近道**です。

さらに人間力を向上させると、会社の雰囲気良くなり、**チームワーク向上やモチベーションアップ**、それにより**離職率が下がる**などの効果も期待できます。

人がAIやロボットに置き換わるこの時代、**自分で考え自分で生み出すための主体的に動ける人間力の高い社員の育成**が不可欠となります。

人間力を伸ばす各種ワークショップシート

人材育成適性検査POTECT-A

適性検査



各種ワークショップシート
※目標設定、強み業務活用分析など



ポテクト
潜在する資質を見抜く適性検査
適性検査実施
(自己分析版)

適性検査結果から強みやズレを知る
目標設定などのワークショップ



目標や強みの棚卸し



成長目標の設定



ポテクトを定期的の実施して成長に繋げる



よくある質問

Q. 人間力だけでなく成果や能力の目標も必要では？

A. もちろん成果や能力の目標をやめる必要はありません。追加で人間力の目標設定も実施することで、成果や能力の目標設定の効果が高まります。

Q. なぜわざわざ適性検査から目標設定するのですか？

A. まず客観的に自分を分析することで、これまで気づかなかった強みや弱みが明確になり、本当に必要な成長目標を立てられるからです。

Q. 適性検査の効果は本当に信頼できるのでしょうか？

A. 既に大手企業にも導入されています。お試し版で効果をご確認ください。

Q. 研修をせずに適性検査のみ利用することは可能ですか？

A. 可能です。分析結果を見て自問自答するだけでも一定の成長が見込めます。ただし、効果を最大化するために、社内教育担当、または外部の教育コンサルタントによるフォローアップ研修を実施していただくことをおすすめします。

POTECT-Aの特徴

人間力向上で仕事で成果を出せる人材育成

- ✓ 仕事の基盤となる人間力を伸ばすことで、結果として仕事の成果に繋がります。
- ✓ 人間力を育成することで、社員のモチベーションが上がり、仕事への意識が変わります。
- ✓ 社員が会社に求めている「人としての成長」を満たすことで、離職率が低下します。

社員が率先して取り組みたいと思える目標設定

- ✓ 適性検査の客観的な分析結果で、現状の強み・弱み、自己理解のズレが把握できます。
- ✓ 分析結果から成長目標を棚卸しすることで、本当に伸ばすべき部分が見えてきます。
- ✓ 自分で気づき、自分で変わるための目標を立てるため、目標達成意欲が高まります。

社員同士の理解が深まりチームワークが向上する

- ✓ 自己理解のズレ、気づきや目標を社内で共有することで、お互いの理解が深まります。
- ✓ お互いに人として成長する目標を持つことで、励まし合いながら成長できます。
- ✓ 社内の理解が深まることで、チームワークが向上し、仕事への成果にも繋がります。

目標を達成するための工夫

- ✓ やらされ感のある目標ではなく、達成したくなるワクワクする目標を立てます。
- ✓ 手段が目的にならないように手段に自由度を持たせ、目標達成を促進します。
- ✓ 定期的に社員同士で現状確認を実施することで、高い意識で目標に取り組みます。

ポテクト活用研修(オプション)

ポテクトを活用した各種研修もお気軽にご相談ください。教育コンサルタントによる企業向けのカスタマイズ研修が可能です。目標設定、モチベーションアップ、コミュニケーションカアップ、リーダー向け、経営層向けなど目的に合わせてご用意しております。

商品概要・価格

- 対象 : 社員・採用候補者などの人材育成対象者
- 実施形式 : Webアプリ版、Webフォーム版、マークシート版
- 実施時間 : 20～30分程度(適性検査:150問+自己分析:50問)
- 結果形式 : 診断結果が記載されたPDFファイル(読み取り方の解説書あり)
- 価格 : 550円～3,850円(税込) / 1人 (Webアプリ利用時の金額)

導入検討のお試し実施も可能です。

詳細は、お気軽にお問い合わせください。

360度評価を超えた適性検査 POTECT-720

チーム力を
最大化!

**個性が活かされない、ただのグループから、
個性を相互理解した、成果を出せるチームへ**

利用者の声

チーム力がアップ!

【導入前の課題】

社内で組織変更があり、性別・年齢など様々な新しい部署となった。出張も多い部署ということもあり、メンバー間のコミュニケーションが取りづらい環境になっていた。

【導入後の効果】

導入側…メンバー間で本テストの結果を業務外でも話し合うなど、コミュニケーションが盛んになった。

実施側…メンバー複数人で業務をする際など、相手がどういうタイプなのかを踏まえて業務指示をするよう意識するようになった。

大手テーマパーク 管理職

組織改善を後押し!

【導入前の課題】

自分自身を見つめなおして、同僚との評価も見比べながら今後の自己改善に役立ててほしい。

【導入後の効果】

全員が分析結果を見て、当たっていると認識していました。

つまり、良い点も足りない点も頭では分かっていたが、改めて書面で見ることで再確認でき、今後の改善を後押しされているように感じました。

中小製造業 社長

深くて的確な
個人の自己理解

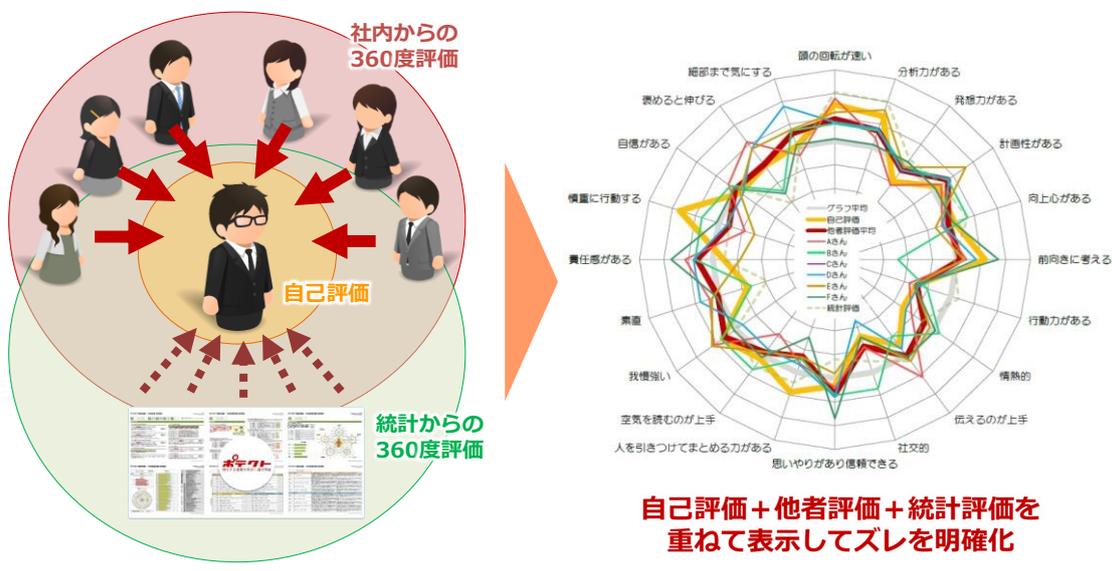
チームの
相互理解を促進

組織の最適化と
成果の最大化

成果を出せる「相互理解したチーム」を実現

ポテクト720(セブンツウ)は、メンバー同士をお互いに評価し合う360度評価に、さらに膨大な統計データに基づいた適性検査による客観的な360度評価を加えた、業界初の720度評価です。これまでの社内メンバーだけによる360度評価の「表面上の特性しか評価されない」問題を解決した、「**表面上の特性と潜在する特性の外面と内面からのW評価**」が可能となります。それにより、これまで以上に**深くて的確な個人の自己理解とチームの相互理解を促進、そして組織の最適化と成果の最大化を実現**します。

社内360度評価 + 統計360度評価 = 720度評価



「社員研修で使いやすい」自己理解のズレ対比表とズレ分析ワークシート

項目	自己評価	他者評価	統計評価
1. 責任感	4.5	4.2	4.3
2. 誠実さ	4.8	4.6	4.7
3. 協調性	4.1	4.3	4.2
4. 決断力	3.9	4.0	3.9
5. 創造性	4.0	3.8	3.9
6. 柔軟性	4.2	4.1	4.1
7. 実行力	4.3	4.2	4.2
8. 学習意欲	4.4	4.3	4.3
9. 向上心	4.5	4.4	4.4
10. 積極性	4.6	4.5	4.5

項目	自己評価	他者評価	統計評価
1. 責任感	4.5	4.2	4.3
2. 誠実さ	4.8	4.6	4.7
3. 協調性	4.1	4.3	4.2
4. 決断力	3.9	4.0	3.9
5. 創造性	4.0	3.8	3.9
6. 柔軟性	4.2	4.1	4.1
7. 実行力	4.3	4.2	4.2
8. 学習意欲	4.4	4.3	4.3
9. 向上心	4.5	4.4	4.4
10. 積極性	4.6	4.5	4.5

項目	自己評価	他者評価	統計評価
1. 責任感	4.5	4.2	4.3
2. 誠実さ	4.8	4.6	4.7
3. 協調性	4.1	4.3	4.2
4. 決断力	3.9	4.0	3.9
5. 創造性	4.0	3.8	3.9
6. 柔軟性	4.2	4.1	4.1
7. 実行力	4.3	4.2	4.2
8. 学習意欲	4.4	4.3	4.3
9. 向上心	4.5	4.4	4.4
10. 積極性	4.6	4.5	4.5

詳細は、お気軽にお問い合わせください。

適性検査でコンピテンシー分析

POTECT-CP

自社に適した人材を見極める

△ **仕事が出来そうな人を見極める**

◎ **自社で成果を出せる人を見極める**

利用者の声

方向性が見えた！

事業拡大に伴い、自社の採用基準を明確にしたいと考えていました。最初は迷っていましたが、自分の適性検査の結果がその通りだったので、そこで導入を決めました。

実際に会社が求める資質を数値化すること、そして既存社員の資質を数値化して分析することで、求める人材が明確になりました。

さらに、既存社員に客観的な分析結果から目標設定してもらったことで、会社が求めている資質を伸ばす目標が決まり、社員が目標のためにお互いに高め合う意識が芽生えました。

中小旅行業

差別化に成功！

介護に特化した人材紹介をしているのですが、同業他社との差別化に悩んでいました。

そこで介護業界の業態ごと求められる特性(コンピテンシー)を明確にし、登録者に向いている業態を適性検査で知ってもらえるようにしたところ、紹介者の登録数が増えました。

さらに、その適性検査の結果を紹介先に見せることで、紹介者の人柄や強み・弱みが分かりやすくなり、大変喜んでもらっています。

中小人材紹介業

求める人材が
ぼんやり…

適性検査で
コンピテンシー分析

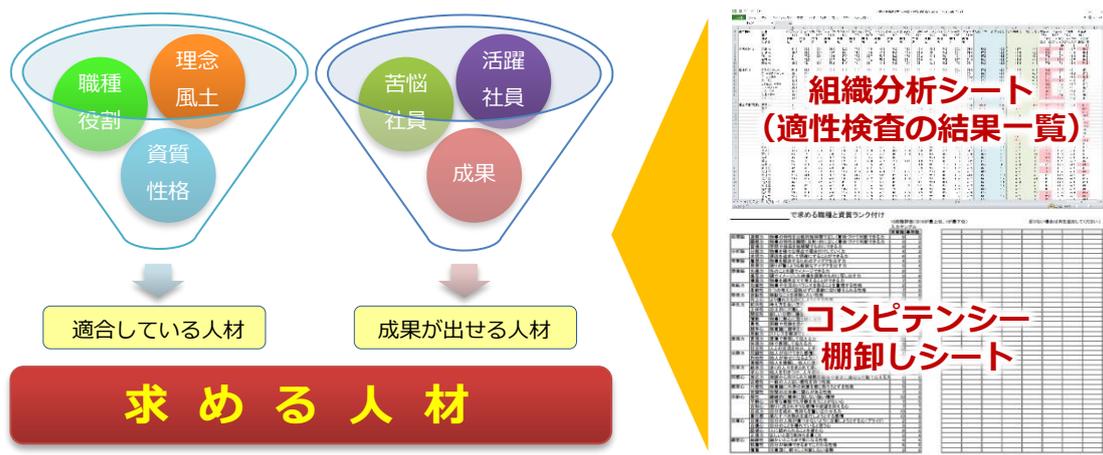
自社で活躍できる
人材が分かる

なんとなく採用・配置・育成、そろそろ見直しませんか？

現在、多くの企業が**明確な採用基準を設けずに採用活動**をしています。なんとなく出した求人広告を見て、なんとなく集まってくれた求職者を、なんとなくの理由で採用しているのです。もちろん、営業職が欲しい、事務職が欲しいという目的はあると思いますが、その職種に**どんな資質・性格をどのくらい備える人**を採用するという**定量的な採用基準がない**のです。その結果、**求める人材が集まらない、求める人材を判断できない、採用後の新人に適した仕事に分らない、育成方法が分からない**という、よくある人事の悩みごとがいつまで経っても解消できないのです。

本格コンピテンシー分析の導入を簡単に実現！

自社専用のコンピテンシー(社員に求める特性)を分析



分析したコンピテンシーから適性検査をカスタマイズも可能

Two screenshots of customized reports are shown. The left one is for '介護職専用 カスタマイズ' (Nursing Job Specialized Customization) and the right one is for '企業専用 カスタマイズ' (Company Specialized Customization). Both reports show detailed charts and data for various competencies.

詳細は、お気軽にお問い合わせください。

ポテクト適性検査の出力内容

仕事力評価シート

A評価:65以上, B評価:65~65, C評価:55~45, D評価:45~35, E評価:35以下

「サンプル (202401)」さんの仕事で成果を出せる総合評価は...

総合評価	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	72.0 pt
------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	---------

仕事力と協調力と不安要素を複合的に見て、成果期待値はかなり高いと判断できます。ただし、求める人物像と大きなズレがあれば、見送ることも視野に入れてください。

仕事で成果を出せる確率は...

成果確率	かなり成果が出せる	成果が出せる	平均的成果が出せる	成果が出ない	かなり成果が出ない
	49%	44%	7%	0%	0%

仕事で成果を出せる仕事力は...

仕事力	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	79.9 pt
-----	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	---------

仕事力は平均を大きく上回ります。かなり高いレベルの仕事でも高い成果を期待できます。ただし、精神面が不安定な場合は能力を発揮できない可能性があります。

仕事で成果を出せる協調力は...

協調力	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	62.3 pt
-----	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	---------

協調力は平均を上回ります。職場で協力を成果を出せる可能性は十分高いと予想されます。ただし、仕事内容が合わなければ、その良さを発揮できません。

自己評価をどう考えているか...

自己評価	かなり高い	高い↑	高い	普通+	普通-	低い↑	低い-	かなり低い	64.9 pt
------	-------	-----	----	-----	-----	-----	-----	-------	---------

自分をポジティブにとらえています。これまでに優越感を感じるような成果を多く経験してきた可能性があります。自己を認める意識が高い反面、やや自信過剰で自己中心的な考えを持つ傾向があります。

自分評価の高さが適正であるか...

評価適正	かなり過小	過小↓	過小↑	妥当↓	妥当↑	過大↓	過大↑	かなり過大	↓ 6.7 pt
------	-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	----------

自分を過小評価している可能性があります。ズレが原因で、周りから期待されていると不安を抱くことがあり、自分へのアドバイスをプレッシャーに感じてあまり聞き入れられない傾向があります。

力が発揮できる役割は...

デスクワーカー	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	18.6 pt
フィールドワーカー	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	60.8 pt
クリエイター	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	66.6 pt
アナリスト	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	50.6 pt
コミュニケーション	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	54.7 pt
マネージャー	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	67.7 pt
プランナー	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	47.4 pt
サポーター	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	26.6 pt
クラブマン	A 評価	B+ 評価	B- 評価	C+ 評価	C- 評価	D+ 評価	D- 評価	E 評価	17.7 pt

ストレス耐性は...

ストレス耐性	かなり高い	高い↑	高い	普通+	普通-	低い↑	低い-	かなり低い	70.2 pt
--------	-------	-----	----	-----	-----	-----	-----	-------	---------

ストレス耐性はかなり高いと予想されます。滅多なことではくじけない我慢強さが期待できますが、抱えている問題を最後まで表に出せない傾向があります。

自責で考える傾向は...

自責思考	かなり高い	高い↑	高い	普通+	普通-	低い↑	低い-	かなり低い	75.0 pt
------	-------	-----	----	-----	-----	-----	-----	-------	---------

自己責任で考える傾向はかなり高いと予想されます。何事も自分次第だと前向きに考え、他人や環境には原因を求めません。その反面、他人や環境の問題を容認してしまう傾向があります。

独立する傾向は...

独立傾向	かなり高い	高い↑	高い	普通+	普通-	低い↑	低い-	かなり低い	75.8 pt
------	-------	-----	----	-----	-----	-----	-----	-------	---------

独立する傾向はかなり高いと予想されます。将来的に独立してしまう可能性はありますが、会社経営や新規事業への意識がとて高いと考えることもできます。

回答の妥当性や一貫性は...

回答適正	かなり高い	高い↑	高い	普通+	普通-	低い↑	低い-	かなり低い	+ 16.1 pt
------	-------	-----	----	-----	-----	-----	-----	-------	-----------

回答の妥当性や一貫性は平均を大きく上回ります。自分を偽っている、または自己理解が浅い可能性はかなり低いです。ただし、結果と印象に違和感がある場合は、面接での再確認をおすすめします。

資質概要シート

「サンプル (202211)」さんをひと言で表すと...

「周りが驚くような斬新なアイデアを出す力」が強く、「同じことをやり続けることができる力」が弱い、マネージャータイプ



イラスト：ほるのまい

自分自身で評価した上位資質は...

1位	発想力	周りが驚くような斬新なアイデアを出す力	63.2	63.2
2位	自愛心	自分のことを優れていると思う心	61.0	61.0
3位	着想力	物事を解決するためのアイデアを出す力	60.5	60.5
4位	自立力	人に依存せずに自分の考えで意思決定できる力	60.3	60.3
5位	社交性	人との交流を好み、上手に付き合う性格	59.9	59.9

自分自身で評価した下位資質は...

1位	従順性	指導や指示に対して意見せずに受け入れ従う性格	36.0	36.0
2位	均衡性	物事や生活のバランスを取ることを重視する性格	37.6	37.6
3位	持続力	同じことをやり続けることができる力	37.9	37.9
4位	自制心	周りに流されそうな感情や欲望を抑える心	40.2	40.2
5位	慎重	注意深く、軽々しく判断しない姿勢	41.1	41.1

統計分析で客観的に評価した上位資質は...

1位	発想力	周りが驚くような斬新なアイデアを出す力	74.3	74.3
2位	求心力	他人を引きつけ、人々の中心となる力	74.2	74.2
3位	自愛心	自分のことを優れていると思う心	74.1	74.1
4位	競争心	無意識に競争を好む性格	73.7	73.7
5位	統率力	多くの人々をまとめて率いる力	73.5	73.5

統計分析で客観的に評価した下位資質は...

1位	責任感	果たすべき務めを遂行しようとする感情	17.6	17.6
2位	持続力	同じことをやり続けることができる力	19.2	19.2
3位	均衡性	物事や生活のバランスを取ることを重視する性格	20.5	20.5
4位	慎重	注意深く、軽々しく判断しない姿勢	20.7	20.7
5位	従順性	指導や指示に対して意見せずに受け入れ従う性格	22.6	22.6

自己評価と客観評価から分かる、自己共に認める確信できる上位資質は...

1位	発想力	周りが驚くような斬新なアイデアを出す力	68.8	68.8
2位	自愛心	自分のことを優れていると思う心	67.6	67.6
3位	着想力	物事を解決するためのアイデアを出す力	66.7	66.7
4位	求心力	他人を引きつけ、人々の中心となる力	66.2	66.2
5位	統率力	多くの人々をまとめて率いる力	65.8	65.8

自己評価と客観評価から分かる、自己共に認める確信できる下位資質は...

1位	持続力	同じことをやり続けることができる力	28.5	28.5
2位	均衡性	物事や生活のバランスを取ることを重視する性格	29.0	29.0
3位	従順性	指導や指示に対して意見せずに受け入れ従う性格	29.3	29.3
4位	慎重	注意深く、軽々しく判断しない姿勢	30.9	30.9
5位	責任感	果たすべき務めを遂行しようとする感情	33.1	33.1

ポテクト適性検査の出力内容

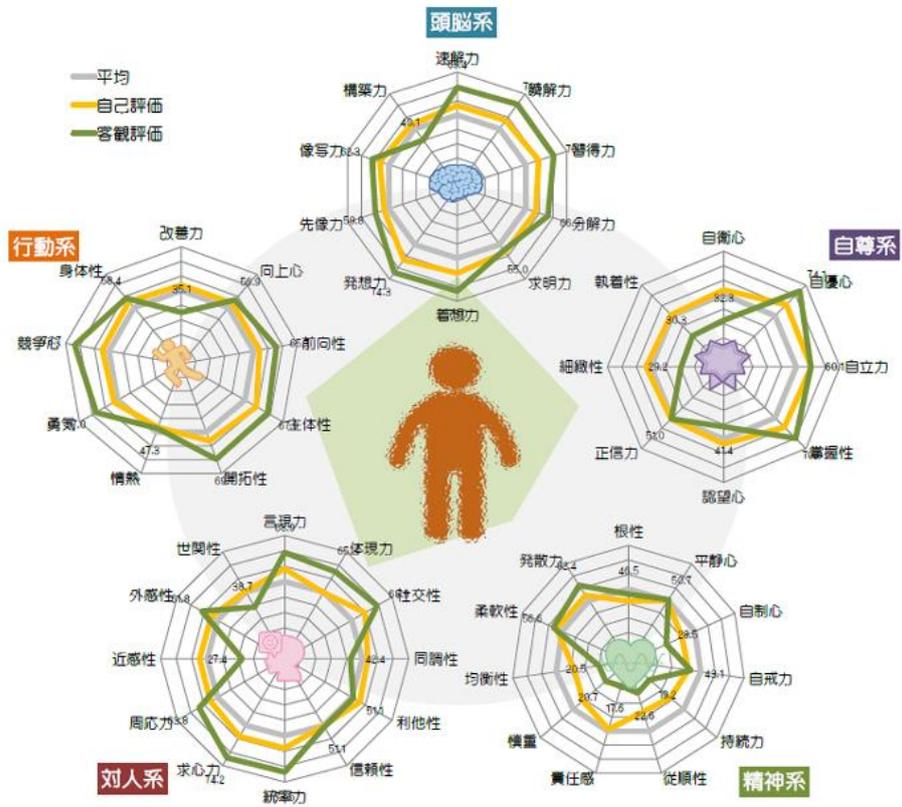
系統別評価シート

「サンプル (202211)」さんを系統別に分類すると...

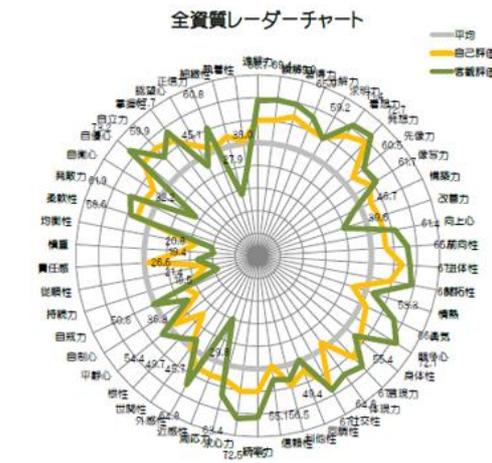
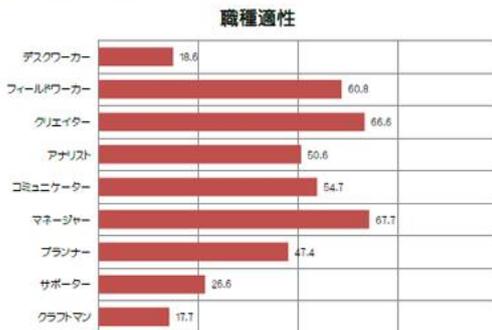
「頭脳系」が強いと判断できます。頭を使い情報を整理・構築し、アウトプットする場面で力を発揮できるタイプです。



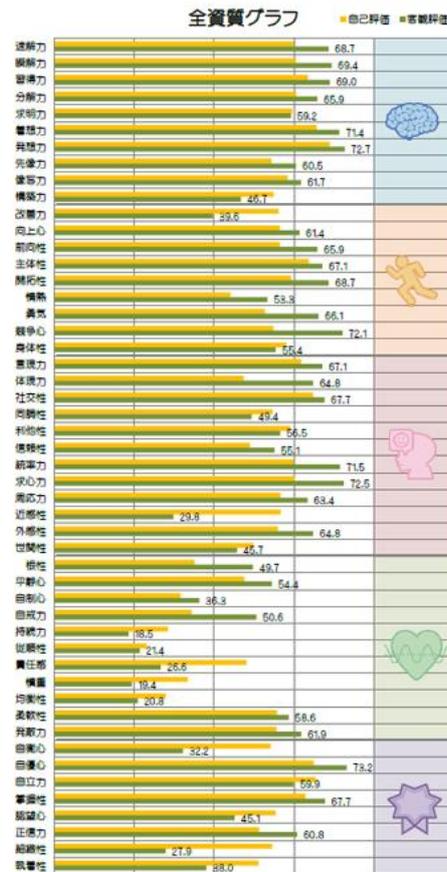
1位 頭脳系	頭を使い情報を整理・構築し、アウトプットする場面で力を発揮できる
2位 行動系	果敢に挑戦できる推進力で、精神的に活動する場面で力を発揮できる
3位 対人系	人と向き合い対話・交流し、相手と関係を深める場面で力を発揮できる
4位 自尊系	己を尊び理想が高く、制限されず自由に動ける場面で力を発揮できる
5位 精神系	強い心で自分をコントロールし、忍耐強く遂行する場面で力を発揮できる



詳細分析シート



自己評価との適合度 94% ほぼ一致



全資質一覧

デスクワーカー	デスクワークに以前から興味がある場面での力を発揮できる
フィールドワーカー	主体的に行動して積極的に課題を解決できる
クリエイター	新しい価値を生み出す創造力を発揮できる
アナリスト	問題を分析する場面で力を発揮できる
コミュニケーション	人と向き合い対話・交流し、相手と関係を深める場面で力を発揮できる
マネージャー	チームの中心となって推進する場面で力を発揮できる
プランナー	広範囲の思考を必要とする場面で力を発揮できる
サポーター	他者のためにサポートする場面で力を発揮できる
クラフトマン	自分の得意とする技術・スキルを駆使して課題を解決できる
頭脳系	頭を使い情報を整理・構築し、アウトプットする場面で力を発揮できる
行動系	果敢に挑戦できる推進力で、精神的に活動する場面で力を発揮できる
対人系	人と向き合い対話・交流し、相手と関係を深める場面で力を発揮できる
自尊系	己を尊び理想が高く、制限されず自由に動ける場面で力を発揮できる
精神系	強い心で自分をコントロールし、忍耐強く遂行する場面で力を発揮できる

ポテクト適性検査の出力内容

気質分析シート

「サンプル (202210)」さんの気質は...

「陽気な調和型」で、明るくて
分かりやすく、競争を好むも調
和を大切にするタイプです。



気質タイプ	<<< 気質を持たない	気質を持つ >>>	このタイプの特徴	強み資質傾向	弱み資質傾向
内気なマイペース型 静かで他人には理解しがたく、独自の 世界に熱中する	27.8		自分の時間が大切、没頭したい。控えめ、現実的、真面目、リアクションが 薄い。流行に興味がない。誰に対しても同じ態度、友達を敬る。人の評価 を気にしない。十分に考える。説明が苦手。人前が苦手。恥を嫌う。嘘をつ けない。お世辞が言えない。頼まれると断れない。	慎重、自尊心、組織性、 従順性、執着性	社交性、求心力、統率 力、体現力、主体性
陽気な調和型 明るくて分かりやすく、競争を好むも調 和を大切にする		93	人がよい。前向きな性格。分かりやすい。誰とでも仲良くできる。リアク ションが大きい。陽気で明るい。面白おかしく話す。人気者。すぐに世話を 焼く。幹事をやる。褒められたい。精力的。忙しいのが好き。競争が好き。 対立時には事を荒立てず妥協できる。多趣味。	社交性、求心力、統率 力、開拓性、主体性	慎重、組織性、従順性、 自尊心、持続力
堅気な信義型 真面目で節を遣う。辛抱強いが愚鈍する と止められない		45.6	1つのことを長く続ける。気長。真面目。控えめ。落ち着きがある。興奮する と自分が抑えられない。細かいところまで気にする。頑固。正義感がある。 曲がったことが嫌い。律儀。自分に厳しい。規則正しい。慣れるまでに 時間がかかる。世話焼き。上下関係を重んじる。	持続力、慎重、情熱、貴 任感、組織性	自尊心、柔軟性、求心 力、発想力、観察力
衝動的な自己顕示型 主張が強く衝動的。流行を好む承認され たい見栄っ張り		63.3	他人と比較する。人の好き嫌いが激しい。負けず嫌い。自分本位で考 える。褒められたい。他人の成功が羨ましい。誇張する。見栄っ張り。体裁を 気にする。新しもの好き。衝動が抑えられない。浪費しやすい。流行に敏 感。他人の意見に流される。せっかち。飽き性。	願望心、自尊心、競争 心、主導性、執着性	自制心、平靜心、持続 力、根性、柔軟性
繊細な著構型 感受性が強く察め込みやすい。周りを気 にして行動する	30.5		十分に考える。細部まで配慮する。心配性。後悔したくない。リスクを回避 する。落ち込みやすい。自信がない。長期的な視点で備える。人の目を気 にする。主張できない。悪意が強い。安定や平穏を好む。環境の変化に敏 感。追い込まれると落ち着きがなくなる。	願望心、組織性、従順 性、自尊心、慎重	勇氣、発想力、開拓性、 主体性、自立力
強気な自信家型 強気で自己中心的な自信家。完璧主義 で行動力がある		61.3	自分の考えを持つ。頑固。強気に考える。利己的。簡単に信用しない。人に 任せられない。人の間違いを正す。人への要求が高い。理想が高い。都合 よく振える。自信家。自分は特別な存在。精力的。敬遠されやすい。義務 感が強い。熱中する。認められたい。他人を思い通りにしたい。	自尊心、競争心、向上 心、執着性、求心力	従順性、近感性、均衡 性、慎重、柔軟性

陽気な調和型の人に見られる強み傾向 (○)

明るくて分かりやすいあなたは、誰からも好かれます。人の好き嫌いが少なく、対立を好まずにみんなと仲良くしたいという姿勢は、チームに調和を生み出します。精力的で競争を好み、幹事役も進んでやるため、チームに推進力を生み出す中心的な存在として活躍します。

陽気な調和型の人に見られる弱み傾向 (△)

常に陽気なあなたは、時として軽薄で調子の良い人と感じさせることがあります。感情の浮き沈みが分かりやすいため、周囲に気を遣わせず、褒められるために行動する傾向もあり、自分の思い通りに進まない場合にモチベーションを維持できないことがあります。

陽気な調和型の人との関係構築における留意点 (=)

明るく分かりやすい性格のため、最初から好印象であることが多いです。話を好むため、聞いてあげるだけで自己開示します。なんでも主体的にやりたがるため、基本的には自由にやらせて、時折フォローする関係が望ましいです。関係を築く上で難しいタイプではありませんが、束縛されることを極端に嫌うことが多いので無理にコントロールしない方が無難です。

ストレス分析シート

「サンプル (202202)」さんが感じるストレスは...

「拘束感」で、自由であることを好み、
拘束や操作されることにストレスを感じ
るタイプです。



ストレスタイプ	<<< ストレスを感じない	ストレスを感じる >>>	このタイプの特徴	強み資質傾向	弱み資質傾向
無力感 自身を万能と考える反面、無力さを 感じたときにストレスを感じる		85.6	自信があり、自分は万能で何でもできる存在と考えるため、力を発揮で きない場面では強いストレスを感じます。また、自分の考えを正しいと考 え、思い通りに物事が進まない状況嫌います。自己肯定感を高く保 たいたため、周りから必要とされていない状況では気力を失います。	求心力、自尊心、統率 力、開拓性、発想力	従順性、慎重、近感性、 持続力、組織性
劣位感 人よりも優位でありたいと考える。劣位 な状態にストレスを感じる		80.5	誰よりも優位でいたい。勝っていたいと考えているため、自分が劣位で自 けている状況であることに強いストレスを感じます。みんなから一歩抜け出 したいと考えて、みんなと同じ権並みの状況を嫌います。自分のことを認 めてもらえる仲間を好み、認められない状況に不満を募らせます。	競争心、自尊心、統率 力、求心力、速断力	従順性、持続力、近感 性、均衡性、慎重
拘束感 自由であることを好み、拘束や操作 されることにストレスを感じる		85.9	自由を好み、自分のペースで物事を進めたいと考えるため、外部からコ ントロールされることに強いストレスを感じます。身体的な拘束や精神的 な拘束など、自身の行動や思考を制限されることを嫌います。また、自分 が周りをコントロールできない状況にもストレスを感じます。	自尊心、競争心、改善 力、発想力、主導性	従順性、持続力、慎重、 近感性、根性
外向感 独りの世界を好み、開放的で干渉さ れる状況にストレスを感じる	2.3		自分の世界を好み、人付き合いに消極的であるため、関係の薄い人から 干渉されることに強いストレスを感じます。慎重に物事を進めたいタイプ で、積極的な行動を強いられることを嫌います。気軽に他人に相談でき るタイプでないため、問題を自分で抱え込みストレスを蓄積します。	慎重、自尊心、組織性、 従順性、均衡性	社交性、求心力、統率 力、開拓性、主体性
注目感 静けさや平穏を好み、人前で注目さ れることにストレスを感じる		39.5	控えめで静けさを好み、人前で注目されることに強いストレスを感じま す。失敗したくない意識が強いので積極的な行動を避け、周囲の意識が 集まるチームの中心的な立場になることも嫌います。人前に限らず重圧 がかかるような状況の中では強い不安を感じ平静を失います。	従順性、自尊心、組織 性、慎重、均衡性	求心力、統率力、社交 性、主体性、勇氣
不安感 安心や安定を好み、先の見えない不 安な状況にストレスを感じる		8.8	安心や安定を好み、先の見えない状況や繰り返る不安に強いストレスを 感じます。事前に入念な準備をしたいタイプであるため、それを阻害さ れる環境や予測が立たない状況嫌います。また、自分で対処できない 大きな案件が降りかかると、不安を拭ききれずに混乱します。	慎重、組織性、持続力、 従順性、均衡性	勇氣、開拓性、発想力、 求心力、着想力

「拘束感」にストレスを感じる人との関わり方

自由で自分のペースで物事を進められる状態でパフォーマンスを発揮します。新しいことを好み、物事を手早く進めることができるため、企画・運営などのリーダーに向いています。そのため、無理に拘束・コントロールしようとするのが大切です。ただし、自分を特別な存在と考えて調子に乗るため、熱意が消えない程度にクールダウンを与えましょう。また、誰に対しても自己を貫くため、それにより周囲との関係がギクシャクしないように注意が必要です。

「無力感」にストレスを感じる人との関わり方

自分の力が発揮できていると感じる場面でパフォーマンスを発揮します。また、推進力もあり、自分で考えて果敢に新しいチャレンジができます。そのため、本人の万能感を尊重して接することが大切です。ただし、自分を特別な存在と考えて調子に乗るため、熱意が消えない程度にクールダウンを与えましょう。また、誰に対しても自己を貫くため、それにより周囲との関係がギクシャクしないように注意が必要です。

ポテクト適性検査の出力内容

相性分析シート

仕事で成果を出す上で、相性が良い上司は...

「バックアップ型」で、前面に出ずに状況把握やサポートに徹し、後方から指揮する上司のもとでは、自分の強みが活かせるため高い成果を出せる可能性があります。

仕事で成果を出す上で、相性が悪い上司は...

「マネジメント型」で、成果を出すために管理を徹底し、仕組みで統率する上司のもとでは、自分の強みを活かさず成果が出せない可能性があります。

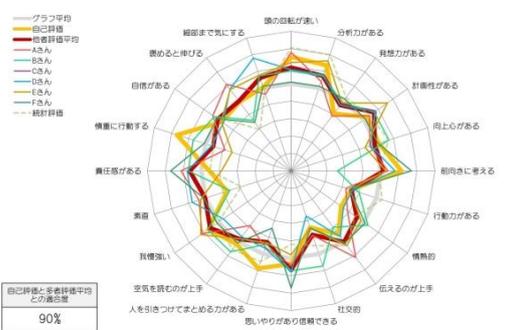
上司のタイプ	<<< 相性が悪い >>>	相性が良い >>>	この上司と相性の特徴	この上司と相性の良い資質傾向	この上司と相性の悪い資質傾向
マネジメント型 成果を出すために管理を徹底し、仕組みで統率する	23.5		管理のもとで指示されることを好み、それを堅実にこなしていきたい人は、働きやすさを感じます。反対に、自分の考えやアイデアに自信を持ち、チームの中心的な役割で躍動したい人は、自由に動けないことにもどかしさを感じます。	細緻性、従順性、自衛心、執着性、慎重	自尊心、着想力、速解力、習得力、発想力
フォアフロント型 自ら最前線に立って成果を出し、メンバーを引き連れる		58.2	勢いのあるチームのもとで、行動力と判断力をもって主体的な働き方をしたい人は、働きやすさを感じます。反対に、引っ込み思案で自立つことを好まず、堅実に落ち着いた成果を出したい人は、スピード感に心が落ち着きません。	自尊心、周力力、前向き性、瞬解力、速解力	執着性、細緻性、自衛心、読望心、従順性
フィロソフィー型 指針や信条をメンバーと共有し、軸の中心となり引導する		60.2	カリスマ性のあるリーダーのもとで、チームの信念を実現するために考えを巡らせることを好む人は、働きやすさを感じます。反対に、現実的で高い理想などを持たず、淡々と仕事をしたい人は、チームの盛り上がり気持ちづついでいきません。	速解力、瞬解力、周力力、先像力、求明力	自衛心、執着性、細緻性、読望心、従順性
アブソーパー型 悩みや不解決の解決に徹し、メンバーと一緒に舵を取る		48.3	チームで協働してお互いに助け合って成果を上げていきたい人は、働きやすさを感じます。反対に、対話を好まず、冷静に自分で考えて合理的な判断をしたいと感じる人は、少し馴染み合い的な雰囲気にもどかしさを感じます。	体現力、外感性、利他性、同調性、社交性	構築力、改善力、自制心、平静心、自衛心
バックアップ型 前面に出ずに状況把握やサポートに徹し、後方から指揮する		72.2	リーダーに後方支援してもらえ環境で、自分のアイデアをチームの中心となって発揮したい人は、働きやすさを感じます。反対に、指示されたことに対して堅実な成果を出したい人は、身の振り方が分からずに困惑します。	発想力、自立力、自尊心、着想力、掌握性	従順性、近感性、責任感、均衡性、持続力
オーソリティー型 規律や命令などの決まり事を重んじ、厳格な態度で指導する		25.5	規律や命令を遵守することに抵抗がなく、厳しき中で業務を遂行できる人は、働きやすさを感じます。反対に、自分の考えやアイデアに自信を持ち、実力主義で競争意識の強い人は、習わしや制限にもどかしさを感じます。	細緻性、慎重、自衛心、均衡性、従順性	発想力、競争心、掌握性、着想力、自尊心

多面評価版の出力内容

多面評価シート

他者評価と自己評価比較チャート

※他者評価者6人(A〜Fさんらが有効)



項目別資質詳細	他者評価	自己評価
頭が回転が速い	59.2	65.3
分析力がある	59.2	65.3
計画性がある	59.2	65.3
向上心がある	59.2	65.3
行動力がある	59.2	65.3

他者評価平均と自己評価の誤差ラジック

項目	自己評価	他者評価	誤差
1位 素直	37.4	50.3	12.8
2位 責任感がある	45.5	56.4	11.0
3位 情熱的	34.4	45.3	10.9
4位 発想力がある	40.5	46.5	6.0
5位 細部まで気にする	50.4	55.9	5.6
6位 伝えるのが上手	44.8	50.3	5.5
7位 計画性がある	52.5	57.2	4.7
8位 社交的	34.0	38.4	4.4
9位 思いやりがあり信頼できる	53.2	56.6	3.6
10位 自信がある	47.7	50.5	2.8
11位 頼めると伸びる	48.8	49.4	0.6
12位 行動力がある	35.0	35.4	0.3
13位 我慢強い	56.9	55.6	-1.3
14位 向上心がある	51.3	48.8	-2.5
15位 空気を読むのが上手	51.8	48.3	-3.5
16位 頭の回転が速い	65.3	59.2	-6.1
17位 分析力がある	63.6	57.2	-6.3
18位 前向きに考える	61.5	51.5	-10.0
19位 人を引きつけてまともな力がある	58.7	42.9	-15.8
20位 情量に行動する	66.8	45.6	-21.2

項目	他者評価	自己評価
1位 責任感がある	45.5	56.4
2位 情熱的	34.4	45.3
3位 発想力がある	40.5	46.5
4位 細部まで気にする	50.4	55.9
5位 伝えるのが上手	44.8	50.3
6位 計画性がある	52.5	57.2
7位 社交的	34.0	38.4
8位 思いやりがあり信頼できる	53.2	56.6
9位 自信がある	47.7	50.5
10位 頼めると伸びる	48.8	49.4
11位 行動力がある	35.0	35.4
12位 我慢強い	56.9	55.6
13位 向上心がある	51.3	48.8
14位 空気を読むのが上手	51.8	48.3
15位 頭の回転が速い	65.3	59.2
16位 分析力がある	63.6	57.2
17位 前向きに考える	61.5	51.5
18位 人を引きつけてまともな力がある	58.7	42.9
19位 情量に行動する	66.8	45.6

自己評価が低い資質

他者	統計(平均)	自己評価 < 他者評価	自己	他者	統計(平均)	
59.2	70.6	1	素直	37.4	50.3	29.2
57.2	69.8	2	責任感がある	45.5	56.4	45.3
51.5	49.0	3	情熱的	34.4	45.3	44.2
55.6	50.1	4	発想力がある	40.5	46.5	52.0
45.6	45.3	5	細部まで気にする	50.4	55.9	48.0
56.8	42.1	6	伝えるのが上手	44.8	50.3	53.0
57.2	54.1	7	計画性がある	52.5	57.2	54.1

眠っている資質

他者	統計(平均)	自己評価も他者評価も低い	自己	他者	統計(平均)	
45.6	45.3	1	行動力がある	35.0	35.4	53.2
42.9	54.6	2	社交的	34.0	38.4	45.1
51.5	49.0	3	情熱的	34.4	45.3	44.2
57.2	69.8	4	発想力がある	40.5	46.5	52.0
59.2	70.6	5	素直	37.4	50.3	29.2
51.8	48.3	6	伝えるのが上手	44.8	50.3	53.0
51.3	48.8	7	自信がある	47.7	50.5	52.5

ポテクト販売価格



Webアプリ版

用途	プラン名	出力分析シート	チケット(税込)/1名
人材採用	採用アドバイス	① + ②③④⑤⑥ + ⑦⑧⑨ + ⑩⑪⑫⑬	7枚 (3,850円)
	採用ベーシック	① + ②③④ + ⑦⑧ + ⑩⑪⑫⑬	4枚 (2,200円)
人材育成	仕事力分析アドバイス	① + ②③④⑤⑥ + ⑦⑧⑨ + ⑩⑪⑫⑬	7枚 (3,850円)
	自己分析アドバイス	②③④⑤⑥ + ⑦⑧ + ⑩⑪⑫⑬	6枚 (3,300円)
	自己分析ベーシック	②③④ + ⑦⑧ + ⑫⑬	3枚 (1,650円)
	自己分析ライト	② + ⑫⑬	1枚 (550円)

※お支払いは、チケットの先払い。クレジット決済にも対応。

※利用人数によるパッケージ割引もございます。詳しくは、お問い合わせください。

Webフォーム・マークシート版

用途	プラン名	出力分析シート	料金(税込)/1名
人材採用	採用アドバイス	① + ②③④⑤⑥ + ⑦⑧⑨ + ⑩⑪⑫⑬	4,400円
	採用ベーシック	① + ②③④ + ⑦⑧ + ⑩⑪⑫⑬	2,750円
人材育成	仕事力分析アドバイス	① + ②③④⑤⑥ + ⑦⑧⑨ + ⑩⑪⑫⑬	4,400円
	自己分析アドバイス	②③④⑤⑥ + ⑦⑧ + ⑩⑪⑫⑬	3,850円
	自己分析ベーシック	②③④ + ⑦⑧ + ⑫⑬	2,200円
	自己分析ライト	② + ⑫⑬	1,100円

※Webアプリ版と違い、導入から実施、結果の返送等における各種手数料が加算されております。

※お支払いは、月末締め、翌々月末払いで安心。クレジット決済にも対応。

※利用人数によるパッケージ割引もございます。詳しくは、お問い合わせください。

適性検査ポテクト

POTECT

<https://potect-a.com/>

株式会社シャイン
ポテクト事業部

〒444-0837

愛知県岡崎市柱1丁目1-2 ナカビル3F

0564-73-5701

cs@potect-a.com

<https://potect-a.com/>

相談無料。お気軽にお問い合わせください。

0564-73-5701 受付:平日9時~18時