



キャリア開発研修

ポテクト研修の概要

ポテクト研修とは

- ポテクトの分析結果を活用した人材育成研修プログラムです。
 - どれだけ価値がある分析結果でも、それを活用できなければ意味がありません。その効果を最大化したいなら、認定講師による特別な研修がおすすめです。

ポテクト研修

適性検査
ポテクト



キャリア開発研修
座学・ワークショップ
フォローアップ

客観的な分析結果

研修のフロが
効果を最大化

人材育成で活用するメリット

- 自己理解が深まる

- 分析結果から強み弱みや認識のズレを知ることによって自己理解が深まる。
- ワークショップで強み弱みと向き合うことで、さらに自己理解が深まる。



- 目標の明確化

- 自分の強み弱みを理解した上で目標設定をすると、伸ばすべき部分が見えてくる。
- 業務に合わせた目標設定することで、やるべきことが見えてくる。



- 強みを活かした成果

- 自分の強みを業務で発揮できることで、仕事で成果が出せるようになる。
- 強みを活かし、弱みを補ってもらう働き方で、ストレスが軽減する。



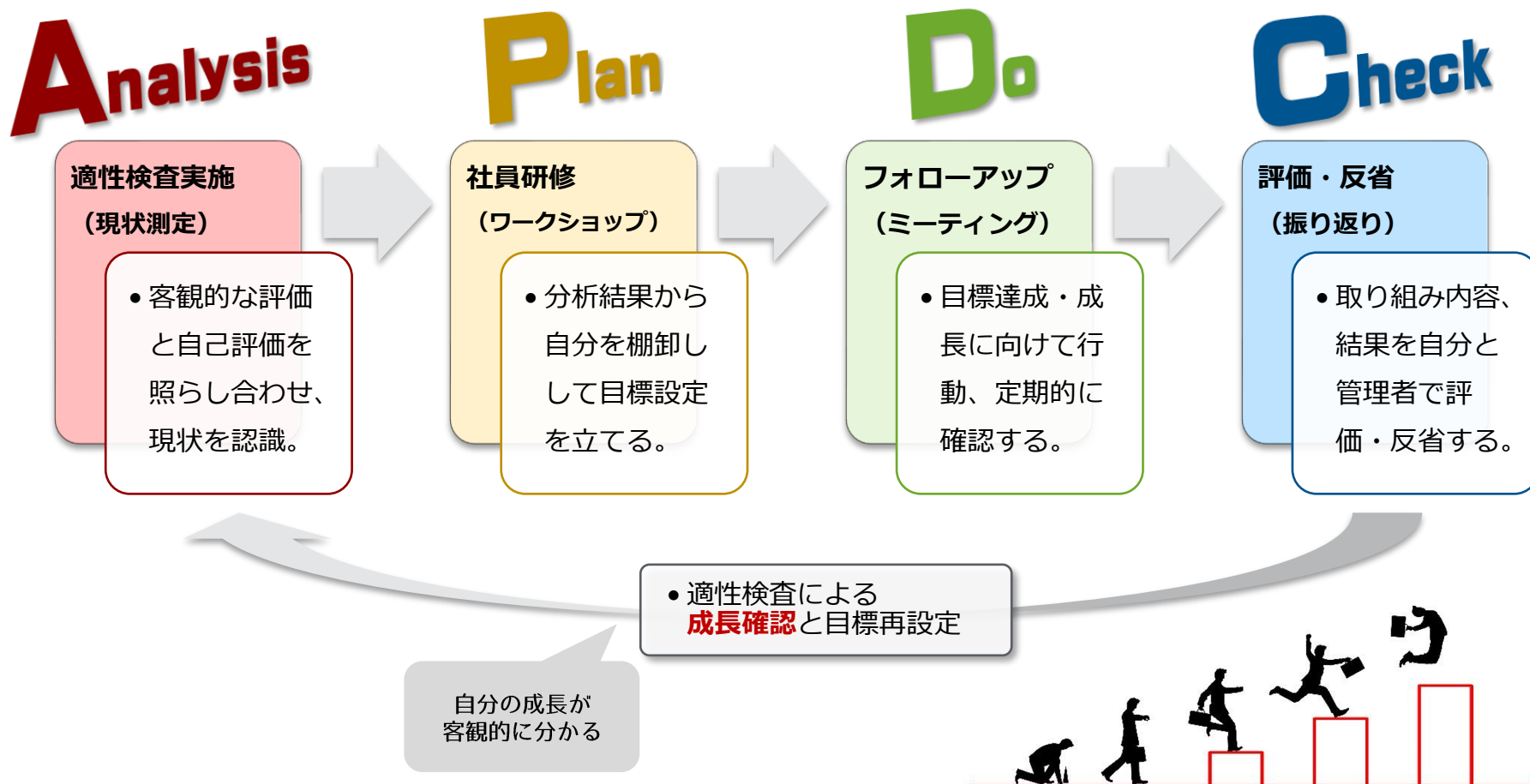
- 自己成長の継続と実感

- 目標達成のためのアクションを定期的にフォローすることで、成長が継続できる。
- 定期的に適性検査で再測定することで、自分の変化や成長を実感できる。



人材育成の活用イメージ

- 現状測定と研修をAPDCサイクルで実施することで成長する。



ワークショッップのイメージ

■ 例) 目標棚卸しシート ※各種ワークショッップシートあり

- 適性検査の分析結果を棚卸しながら自己理解を深め、今後の目標を設定します。

目標棚卸しシート (1/4)

目的：適性検査の分析結果を自分で理解・分析し、そこから強めたい(弱めたい)資質を洗い出し、それを達成するための目標を設定します。

氏名	サンプル(201701)	生年	1979	性別	男性	配偶者	有	ID	-
----	--------------	----	------	----	----	-----	---	----	---

＜目標棚卸し方法＞

適性検査の分析結果に対し、思い当たる自分の行動パターンを洗い出し、具体的に強めたい(弱めたい)理由を明確にします。その後、それを強めた(弱めた)後の理想の自分と、それを達成するための具体的な行動目標を設定します。

適性検査の分析結果		＜洗い出し＞ (主観的評価も客観的評価も高いことについて) 思い当たる事・行動・習慣・癖などをできるだけ多く書き出す	強めたい	弱めたい	＜理由づけ＞ 強めたい(弱めたい)と思う理由を書き出す	＜理想目標＞※3年先の長期目標 資質を強めた(弱めた)後の、理想の自分を書き出す(ワークする目標を具体的にイメージして書き出す)	＜行動目標＞※半年先の短期目標 資質を強める(弱める)ために、実施することを具体的に書き出す(後で変更可能なので、思いつきで書き出す)
【得意できる資質】主観的評価も客観的評価も高い							
掌握性	ポテクト分析結果	主観的評価も客観的評価も高いことについて	①原因の洗い出し	②改善必要性確認	③理由づけ	④理想目標設定	⑤行動目標設定
発想力		周囲が驚くような斬新なアイデアを出す力					
自優心		自分のことを優れていると思える					
外感性		無意識に外界の刺激を感じ取る力					
着想力		物事を解決するためのアイデアを出す力					

キャリア開発プログラム

キャリア開発プログラム（一般社員向け）

対象者：一般社員

ポテクト診断実施

キャリア開発基礎研修（1日：8時間）

講義：

- ①仕事観・職業観について考える
- ②ライフビジョンを描こう！
- ③リーダーシップ編

ワーク：

- ①自身の強み弱みの資質分析（専用棚卸しシート使用）
- ②強みに基づいたキャリア開発、業務改善シート作成と発表

キャリア開発と業務改善シートミーティング

基本：毎月1度3時間×6か月（6か月ごと更新可能）

- ①業務改善シート活動の成果と改善
- ②次のアクションプラン作成

PDCAサイクルを
実践し習慣化を
図ります

キャリア開発プログラム（役職者向け）

対象者：役職者（課長・係長クラス）

ポテクト診断実施

キャリア開発基礎研修（1日：8時間）

講義：

- ①自社の理念とビジョンについて
- ②リーダーシップ編 ③マネジメント論

ワーク：

- ①自身の強み弱みの資質分析（専用棚卸しシート使用）
- ②強みに基づいたキャリア開発、業務改善シート作成と発表

キャリア開発と業務改善シートミーティング

PDCAサイクルを
実践し習慣化を
図ります

基本：毎月1度3時間×6か月（6か月ごと更新可能）

- ①業務改善シート活動の成果と改善
- ②次のアクションプラン作成

研修費用

対象者	研修名	参加人数	費用（消費税別）
一般社員	1日基礎研修	10名まで	研修：420,000円 資料作成：60,000円
		11名以上	+ 36,000円/名
	+改善ミーティング （3時間）	10名まで	180,000円
		11名以上	+ 15,600円/名
役職者 （課長・係長クラス）	1日基礎研修	10名まで	研修：540,000円 資料作成：60,000円
		11名以上	+ 45,600円/名
	+改善ミーティング （3時間）	10名まで	234,000円
		11名以上	+ 19,200円/名



対象者	項目名	費用（消費税別）
その他費用	ポテクト利用料 （適性検査）	3,500円/名
	交通費、宿泊料	※実費分相当
	各種手数料	※内容による

※短時間の単発研修など、御社向けの**カスタマイズ**研修も可能です。お気軽にご連絡ください。

認定講師の紹介

講師：脇坂 拓(わきさかたく)

株式会社 GOOD INNOVATION 代表取締役

～プロフィール～

1970年大阪生まれ 関西大学経済学部卒。

大手教育コンサル会社に14年間勤務。副所長・営業責任者・研修講師を兼務。

のべ1万人人以上、中小企業から上場企業、行政職員の講演・研修を担当し、多くの経営者・管理者・一般社員から幅広く支持される。また、最近は就活生も含めた大学生教育にも注力。

専門分野は、モチベーション・リーダーシップ等のヒューマンスキル開発とチームビルディングを通して最強で最高のチームづくりを得意とする。

理論だけでなく実践的でユニークなプログラムが特徴。

2009年7月、「夢と誇りのある企業づくりを応援する」を企業理念に掲げ、名古屋市にてコンサルティング会社 GOOD INNOVATIONを創業。

信念：「人は誰もが素晴らしい可能性を持っている」



夢と誇りのある企業づくりを応援します!!

株式会社 GOOD INNOVATION

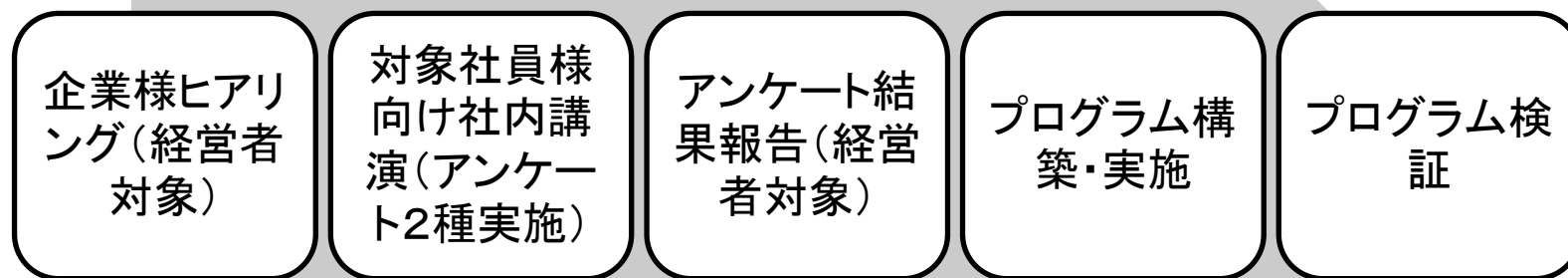
<http://www.good-i.co.jp/>

講師の考え①

企業は人間と同じように「生き物」です。人間も症状によって治療・投薬法が変わるように、企業の症状によって対処法は変えた方が賢明ではないでしょうか？

更に対処の前に未然に問題解決のための「教育」「健全な社風づくり」「人が育つ仕組みづくり」が重要だと考えます。

よって、下記の流れに沿って、「企業様ヒアリング」「社内講演」を通して企業様の実情に合った「組織開発コンサルティング」「企業内研修」を企画させていただきます。



講師の考え②

「学びっぱなし」「学んだつもり」を解消するために各プログラムでは右記の学習サイクルを導入しています。

今回学んだことを次回まで現場で実践し報告書を作成し「良かった点・改善点」を把握し仲間と情報共有し、更に改善していくことで、**学びの「習慣化」**を目指します。

