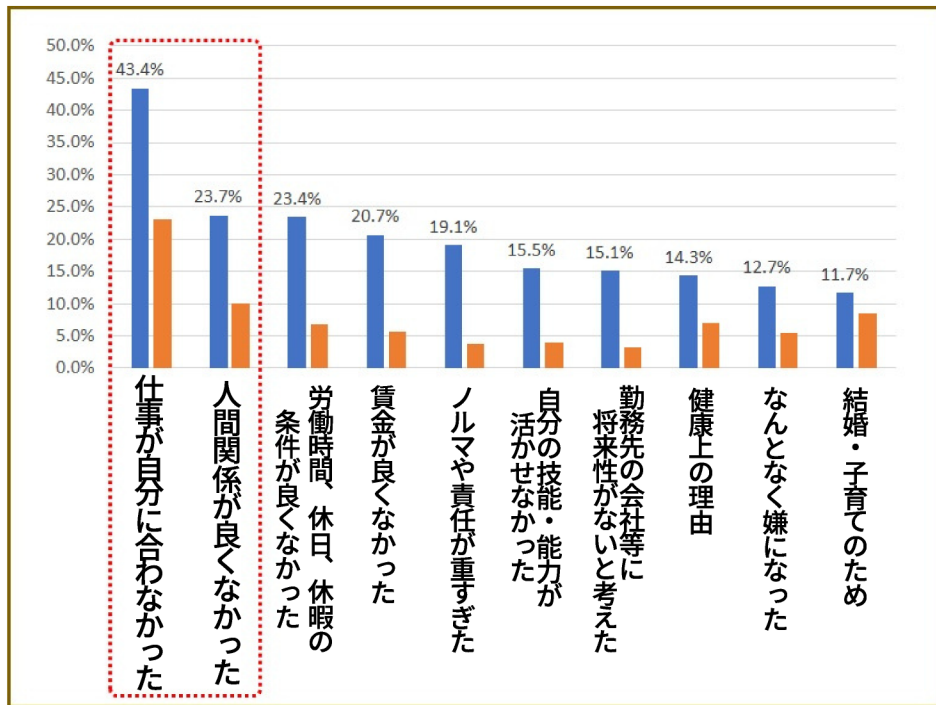


離職しやすい社員・定着する社員を 入社前に見分ける方法が判明！



内閣府「就労等に関する若者の意識（平成29年度）」調査より、抜粋して作成
https://www8.cao.go.jp/youth/whitepaper/h30honpen/s0_0.html

離職の主原因は、

会社との相性ではなく 社員本人の性質にもあった。

若者の離職理由の上位に「仕事が合わない/人間関係が良くなかった」がありますが、捉え方には注意が必要です。この言葉を額面通りに捉えると「組織との相性が良くなかった」という結論になりますが、真相を深掘りすると別の事実が浮かび上がります。

膨大な適性検査のデータを分析した結果、離職の主原因の一つは、社員本人の性質にもあることが分かりました。



「合わない」の正体は自己評価のズレにあり

どういった場合に「合わない」と感じるのでしょうか？社員本人の自己評価通りに周りから評価をされない場合です。「自分はできている」と思っているが、周りからその評価が得られないと「周囲と合わない」と感じるようになります。これを具体的な言葉にすると「仕事が合わない/人間関係が良くない」という表現になります。これが「合わない」の正体です。

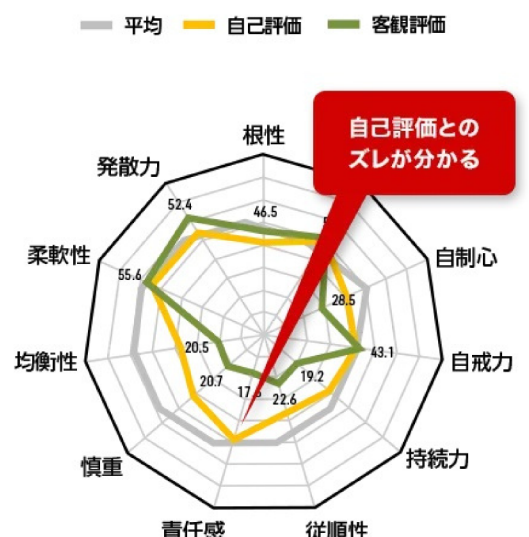
「合わない」状態が続けば、お互いが認め合えなくなり人間関係の悪化につながります。最後は離職という結果に。

この合わない原因は、周囲がきちんと評価していない場合もありますが、多くは社員本人の自己評価にあると分かりました。客観的な視点が欠けている人ほど、自己評価と客観評価のズレが大きく「周囲と合わない」と感じているのです。

このように、離職しやすい人材かどうかは会社との相性の前に、本人の性質によるところが大きいのです。そして、この性質は入社前にも判別することが可能です。

なぜ入社前に判別可能なのか？

入社前の時点で、合わない原因になる「自己評価と客観評価のズレ」の大きさが決まっているからです。専門のデータを蓄積した適性検査「ポテクト」ではズレの大きさがグラフで表示されるので、ひと目で判別可能です。入社前に離職傾向のある人材かどうかを見極められる点は、採用選考でとても役立つと評判です。また、入社後に本人がズレを理解することで、周囲や会社との合わない原因を解消することも可能です。それは、本人も気づいていなかった分野で活躍できる人材へと育てる材料にもなります。



2色で表示するから、ひと目でわかる！

なぜ、離職しやすい社員が分かるのか？

ズレにこだわって蓄積した適性検査ポテクトの膨大なデータ

適性検査の開発会社には、膨大な人材データが蓄積されていきます。そして適性検査の種類によって目的が異なるので、蓄積しているデータも異なります。

離職傾向を判別できる適性検査ポテクトは「**自己評価と客観評価のズレ**」に注目をし、**データを蓄積**してきました。さらに、利用企業に協力を得て実際の社員の勤務状況とデータを照らし合わせることで、適性検査の精度を高めています。それが高い精度での判別に繋がり経営者・人事担当者の支持を集めています。

〔ポテクトで適性検査を実施した業種例と規模〕

化学繊維(数万名規模)/自動車業界(数万名規模)/住宅設備(数万名規模)/印刷広告(数万名規模)/通信事業(数万名規模)/ヘルスケア(数千名規模)/人材キャリア(数千名規模)/テーマパーク(数千名規模)/ペイメント(数千名規模)/人材派遣(数千名規模)/総合医療(数千名規模)/専門医療(2500名規模)/専門医療(1500名規模)他多数



開発者しか知らないポテクトの本当のトコロ (Q&A)

【Q】 どうして、ズレに注目したのですか？

【A】 適性検査で統計を取っている中で、仕事で評価されないと苦しんでいる人の多くが、自己理解と周囲の評価がズレていることに気づきました。そして、それが原因で離職につながってしまったり、不平不満による会社への悪影響が生じてしまったりすることも分かってきました。そうならないためには、採用選考において候補者の自己理解のズレに注目することが大切だと思ったわけです。



開発者の藤浦氏

【Q】 他社の適性検査と比べてメリットとデメリットは？

【A】 メリットは、仕事力・性格・気質・ストレス・相性と、膨大な分析内容で詳細まで人物像が分かることです。自己理解を深めるワークショップシートもあり、採用だけでなく育成にも使いやすいところですね。

デメリットとしては、設問数が多いので実施に時間がかかることが挙げられます(20~30分程)。簡易的な適性検査を求めている方におすすめできません。

「**結果が見やすい!**」「**受験者本人にも分かりやすい**」

と評判の出力レポートは、**質と量で他社を圧倒!**

プランによって出力レポートが異なります。詳しくはWEBページを参照ください。



〔出力レポート例〕

- ・資質概要シート
- ・系統別評価シート
- ・詳細分析シート
- ・ジョハリの窓シート
- ・アドバイスシートなど

利用した経営者・人事担当者さまの声

ずっと使っています。ズレている人は入社後に会社からの評価にも不満を感じて離職しやすい傾向があると気づきました。パフォーマンスが高そうでも、慎重に見極めるようにしています。(医療福祉法人さまより)



面接での判断材料として客観的な数字を見たいと思いました。お試し版をやって、ほぼ合っていることに驚き導入を決めました。採用に迷った人に高い適性があったため採用したところ、高い成果を出してくれています。

(医療器具販売会社さまより)



今年も**新人に利用**させて頂きました。客観評価と自己評価の違いを自問自答するワークで、潜在している部分の自己理解に繋げることができました。今後も利用させて頂く予定です。

(製薬会社さまより)



顧問先の**中小企業の社長に紹介**した所、効果にとっても喜ばれました。分析結果をそのまま社員教育プログラムとして利用できるのがありがたいです。(人事コンサルタントさまより)



士業限定

士業限定の**“特別な”** キャンペーンがご利用いただけます

簡単便利、すぐ利用頂けます

- ☑ すべてWEB上で完結
- ☑ 即日(今日から)利用可能
- ☑ 判定結果レポートも即日出力
- ☑ スマホで実施可能
- ☑ マークシートでの実施も可能

本紙を見た士業の方限定の「19,250円(5名分)のお試し」「優待取次店」「使い放題」などの特別キャンペーンがございます。詳しくは、**同封の資料**と**専用Webサイト**をご確認下さい。

詳しく知りたい

▶ 同封の資料をご参照ください

※状況により、休止/終了することがございます。お早めにご利用下さい。

お問い合わせしたい

▶ 士業限定キャンペーンのWebサイトにアクセス下さい

<https://potect-a.com/sg/>

ポテクト 士業限定

検索

担当者に相談したい

▶ 0564-73-5701 へお電話下さい

9:00~18:00
(土日祝除く)

✉ cs@potect-a.com

メール
いつでも